



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA DI FERRARA

ESTRATTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

(PIAO) 2025 - 2027

(art.6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

2.3 Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza

Premessa

La sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge n. 190 del 2012 e che vanno formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore.

Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013.

Sulla base degli indirizzi e dei supporti messi a disposizione dall'ANAC, l'RPCT potrà aggiornare la pianificazione secondo canoni di semplificazione calibrati in base alla tipologia di amministrazione ed avvalersi di previsioni standardizzate. In particolare, la sottosezione, sulla base delle indicazioni del PNA, potrà contenere:

- analisi del contesto esterno per evidenziare se le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente, culturale, sociale ed economico nel quale l'amministrazione si trova ad operare possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi;
- analisi del contesto interno per evidenziare se la *mission* dell'ente e/o la sua struttura organizzativa, sulla base delle informazioni della Sezione 3.2 possano influenzare l'esposizione al rischio corruttivo della stessa;
- specificazione delle misure anticorruptive di carattere generale concernenti rischi connessi a tutti i procedimenti ed ai processi facenti capo all'Ente e che trovano un addentellato nella legislazione nazionale e nel PNA al momento vigente;
- mappatura dei processi sensibili al fine di identificare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività stessa, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con focus sui processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico (cfr. 2.2.);
- identificazione e valutazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti (quindi analizzati e ponderati con esiti positivo);
- progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio. Individuati i rischi corruttivi le amministrazioni programmano le misure sia generali, previste dalla legge 190/2012, che specifiche per contenere i rischi corruttivi individuati. Le misure specifiche sono progettate in modo adeguato rispetto allo specifico rischio, calibrate sulla base del miglior rapporto costi benefici e sostenibili dal punto di vista economico e organizzativo. Devono essere privilegiate le misure volte a raggiungere più finalità, prime fra tutte quelle di semplificazione, efficacia, efficienza ed economicità. Particolare favore va rivolto alla predisposizione di misure di digitalizzazione;
- monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure;
- programmazione dell'attuazione della trasparenza e relativo monitoraggio ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 2013 e delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato.

Analisi del contesto esterno

Ai fini dell'analisi del contesto esterno si procederà prendendo in esame dapprima i dati relativi alla popolazione residente, dati che formeranno oggetto di scomposizione e analisi anche dal punto di vista storico; poi verranno considerati gli aspetti fondamentali relativi al territorio comunale; infine sarà posta l'attenzione sulle caratteristiche fondamentali dell'economia insediata all'interno del territorio comunale.

1. Popolazione Bondeno 2001-2021

La popolazione legale dei Comuni, come previsto dalla Legge n.205 del 27 dicembre 2017, articolo 1, comma 236, è determinata con decreto del Presidente della Repubblica sulla base dei risultati del Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni ed è ufficializzata con la sua pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale. La popolazione legale è utilizzata sia a fini giuridici che elettorali per ripartire i seggi nelle elezioni europee, politiche e amministrative.

Variatione demografica del comune al censimento 2021

Comune	Censimento		Var %
	09/10/2011	31/12/2021	
Bondeno	15.116	13.872	-8,2%

- Popolazione Bondeno 2001-2022

Andamento demografico della popolazione residente nel comune di Bondeno dal 2001 al 2022. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



Andamento della popolazione residente

COMUNE DI BONDENO (FE) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

La tabella in basso riporta la popolazione residente al 31 dicembre di ogni anno. Nel 2011 sono riportate due righe in più, su sfondo grigio, con i dati rilevati il giorno del censimento decennale della popolazione e quelli registrati in anagrafe il giorno precedente.

Anno	Data rilevamento	Popolazione residente	Variazione assoluta	Variazione percentuale	Numero Famiglie	Media componenti per famiglia
2001	31 dicembre	15.701	-	-	-	-
2002	31 dicembre	15.595	-106	-0,68%	-	-
2003	31 dicembre	15.605	+10	+0,06%	6.477	2,40
2004	31 dicembre	15.579	-26	-0,17%	6.541	2,37
2005	31 dicembre	15.527	-52	-0,33%	6.576	2,35
2006	31 dicembre	15.448	-79	-0,51%	6.617	2,32
2007	31 dicembre	15.460	+12	+0,08%	6.685	2,30
2008	31 dicembre	15.471	+11	+0,07%	6.726	2,29
2009	31 dicembre	15.447	-24	-0,16%	6.739	2,28
2010	31 dicembre	15.401	-46	-0,30%	6.742	2,27
2011 (1)	8 ottobre	15.309	-92	-0,60%	6.746	2,26
2011 (2)	9 ottobre	15.116	-193	-1,26%	-	-

2011 ⁽³⁾	31 dicembre	15.057	-344	-2,23%	6.742	2,22
2012	31 dicembre	14.864	-193	-1,28%	6.688	2,21
2013	31 dicembre	14.872	+8	+0,05%	6.596	2,24
2014	31 dicembre	14.724	-148	-1,00%	6.571	2,23
2015	31 dicembre	14.655	-69	-0,47%	6.536	2,23
2016	31 dicembre	14.440	-215	-1,47%	6.482	2,22
2017	31 dicembre	14.217	-223	-1,54%	6.400	2,21
2018*	31 dicembre	14.115	-102	-0,72%	6.359,48	2,21
2019*	31 dicembre	14.090	-25	-0,18%	6.338,11	2,22
2020*	31 dicembre	13.905	-185	-1,31%	6.357,00	2,18
2021*	31 dicembre	13.872	-33	-0,24%	6.355,00	2,17
2022*	31 dicembre	13.821	-51	-0,37%	6.327,00	2,17

(¹) popolazione anagrafica al 8 ottobre 2011, giorno prima del censimento 2011.

(²) popolazione censita il 9 ottobre 2011, data di riferimento del censimento 2011.

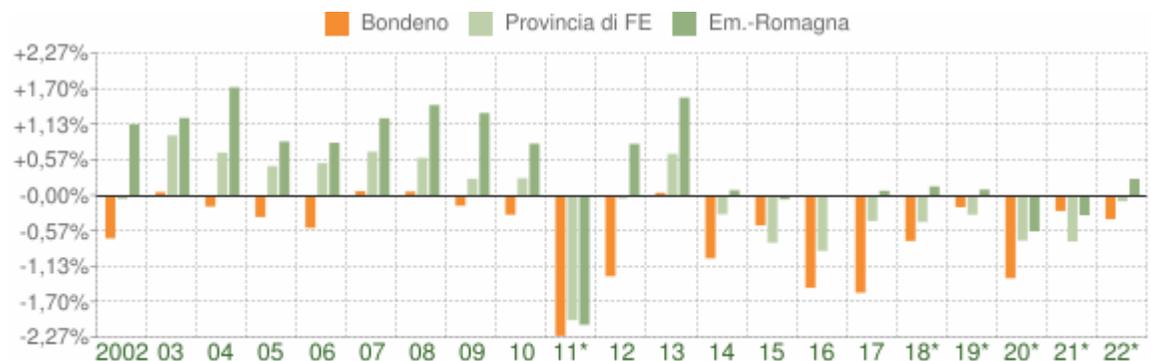
(³) la variazione assoluta e percentuale si riferiscono al confronto con i dati del 31 dicembre 2010.

(*) popolazione post-censimento

Dal 2018 i dati tengono conto dei risultati del censimento permanente della popolazione, rilevati con cadenza annuale e non più decennale. A differenza del censimento tradizionale, che effettuava una rilevazione di tutti gli individui e tutte le famiglie ad una data stabilita, il nuovo metodo censuario si basa sulla combinazione di rilevazioni campionarie e dati provenienti da fonte amministrativa. La popolazione residente a Bondeno al Censimento 2011, rilevata il giorno 9 ottobre 2011, è risultata composta da 15.116 individui, mentre alle Anagrafi comunali ne risultavano registrati 15.309. Si è, dunque, verificata una differenza negativa fra *popolazione censita* e *popolazione anagrafica* pari a 193 unità (-1,26%). Il confronto dei dati della popolazione residente dal 2018 con le serie storiche precedenti (2001-2011 e 2011-2017) è possibile soltanto con operazioni di ricostruzione intercensuaria della popolazione residente.

- Variazione percentuale della popolazione

Le variazioni annuali della popolazione di Bondeno espresse in percentuale a confronto con le variazioni della popolazione della provincia di Ferrara e della regione Emilia-Romagna.



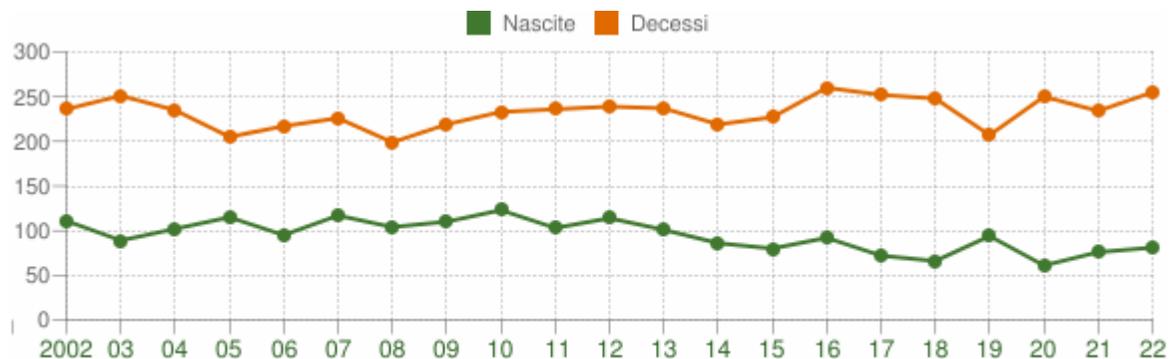
Variatione percentuale della popolazione

COMUNE DI BONDENO (FE) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

- Movimento naturale della popolazione

Il movimento naturale della popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche saldo naturale. Le due linee del grafico in basso riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa fra le due linee.



Movimento naturale della popolazione

COMUNE DI BONDENO (FE) - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

La tabella seguente riporta il dettaglio delle nascite e dei decessi dal 2002 al 2021. Vengono riportate anche le righe con i dati ISTAT rilevati in anagrafe prima e dopo il censimento 2011 della popolazione.

Anno	Bilancio demografico	Nascite	Variaz.	Decessi	Variaz.	Saldo Naturale
2002	1 gennaio-31 dicembre	111	-	236	-	-125
2003	1 gennaio-31 dicembre	89	-22	251	+15	-162
2004	1 gennaio-31 dicembre	102	+13	235	-16	-133
2005	1 gennaio-31 dicembre	115	+13	205	-30	-90
2006	1 gennaio-31 dicembre	95	-20	217	+12	-122
2007	1 gennaio-31 dicembre	117	+22	226	+9	-109
2008	1 gennaio-31 dicembre	104	-13	199	-27	-95
2009	1 gennaio-31 dicembre	110	+6	219	+20	-109
2010	1 gennaio-31 dicembre	123	+13	233	+14	-110
2011 ⁽¹⁾	1 gennaio-8 ottobre	80	-43	170	-63	-90
2011 ⁽²⁾	9 ottobre-31 dicembre	23	-57	66	-104	-43
2011 ⁽³⁾	1 gennaio-31 dicembre	103	-20	236	+3	-133
2012	1 gennaio-31 dicembre	114	+11	239	+3	-125
2013	1 gennaio-31 dicembre	101	-13	237	-2	-136
2014	1 gennaio-31 dicembre	86	-15	219	-18	-133
2015	1 gennaio-31 dicembre	80	-6	227	+8	-147
2016	1 gennaio-31 dicembre	92	+12	260	+33	-168
2017	1 gennaio-31 dicembre	72	-20	252	-8	-180
2018*	1 gennaio-31 dicembre	66	-6	248	-4	-182
2019*	1 gennaio-31 dicembre	94	+28	207	-41	-113
2020*	1 gennaio-31 dicembre	61	-33	250	+43	-189
2021*	1 gennaio-31 dicembre	76	+15	234	-16	-158
2022*	1 gennaio-31 dicembre	81	+5	255	+21	-174

(¹) bilancio demografico pre-censimento 2011 (dal 1 gennaio al 8 ottobre)

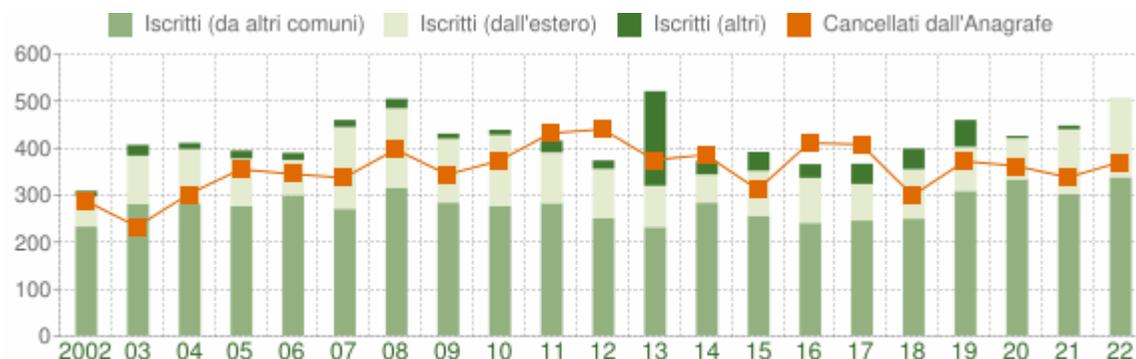
(²) bilancio demografico post-censimento 2011 (dal 9 ottobre al 31 dicembre)

(³) bilancio demografico 2011 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). È la somma delle due righe precedenti.

(*) popolazione post-censimento

- Flusso migratorio della popolazione

Il grafico in basso visualizza il numero dei trasferimenti di residenza da e verso il comune di Bondeno negli ultimi anni. I trasferimenti di residenza sono riportati come iscritti e cancellati dall'Anagrafe del comune. Fra gli iscritti, sono evidenziati con colore diverso i trasferimenti di residenza da altri comuni, quelli dall'estero e quelli dovuti per altri motivi (ad esempio per rettifiche amministrative).



Flusso migratorio della popolazione

COMUNE DI BONDENO (FE) - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

La tabella seguente riporta il dettaglio del comportamento migratorio dal 2002 al 2022. Vengono riportate anche le righe con i dati ISTAT rilevati in anagrafe prima e dopo il censimento 2011 della popolazione.

Anno 1 gen-31 dic	Iscritti			Cancellati			Saldo Migratorio con l'estero	Saldo Migratorio totale
	DA altri comuni	DA estero	altri iscritti (a)	PER altri comuni	PER estero	altri cancell. (a)		
2002	231	64	12	275	11	2	+53	+19
2003	280	102	23	218	9	6	+93	+172

2004	281	115	13	286	6	10	+109	+107
2005	275	101	17	333	9	13	+92	+38
2006	298	75	15	322	15	8	+60	+43
2007	269	174	15	291	15	31	+159	+121
2008	314	169	20	353	21	23	+148	+106
2009	282	136	11	296	18	30	+118	+85
2010	275	151	11	286	26	61	+125	+64
2011 ⁽¹⁾	208	71	19	245	17	38	+54	-2
2011 ⁽²⁾	73	37	6	87	4	41	+33	-16
2011 ⁽³⁾	281	108	25	332	21	79	+87	-18
2012	249	105	18	365	21	54	+84	-68
2013	230	88	201	280	39	56	+49	+144
2014	282	60	29	258	25	103	+35	-15
2015	254	96	40	236	31	45	+65	+78
2016	239	96	29	274	60	77	+36	-47
2017	244	78	43	302	33	73	+45	-43
2018*	248	105	44	236	21	42	+84	+98
2019*	307	94	57	299	35	38	+59	+86
2020*	332	87	5	275	54	33	+33	+62
2021*	300	138	8	266	53	19	+85	+108
2022*	336	169	-	315	55	-	+114	+135

(a) sono le iscrizioni/cancellazioni in Anagrafe dovute a rettifiche amministrative.

⁽¹⁾ bilancio demografico pre-censimento 2011 (dal 1 gennaio al 8 ottobre)

⁽²⁾ bilancio demografico post-censimento 2011 (dal 9 ottobre al 31 dicembre)

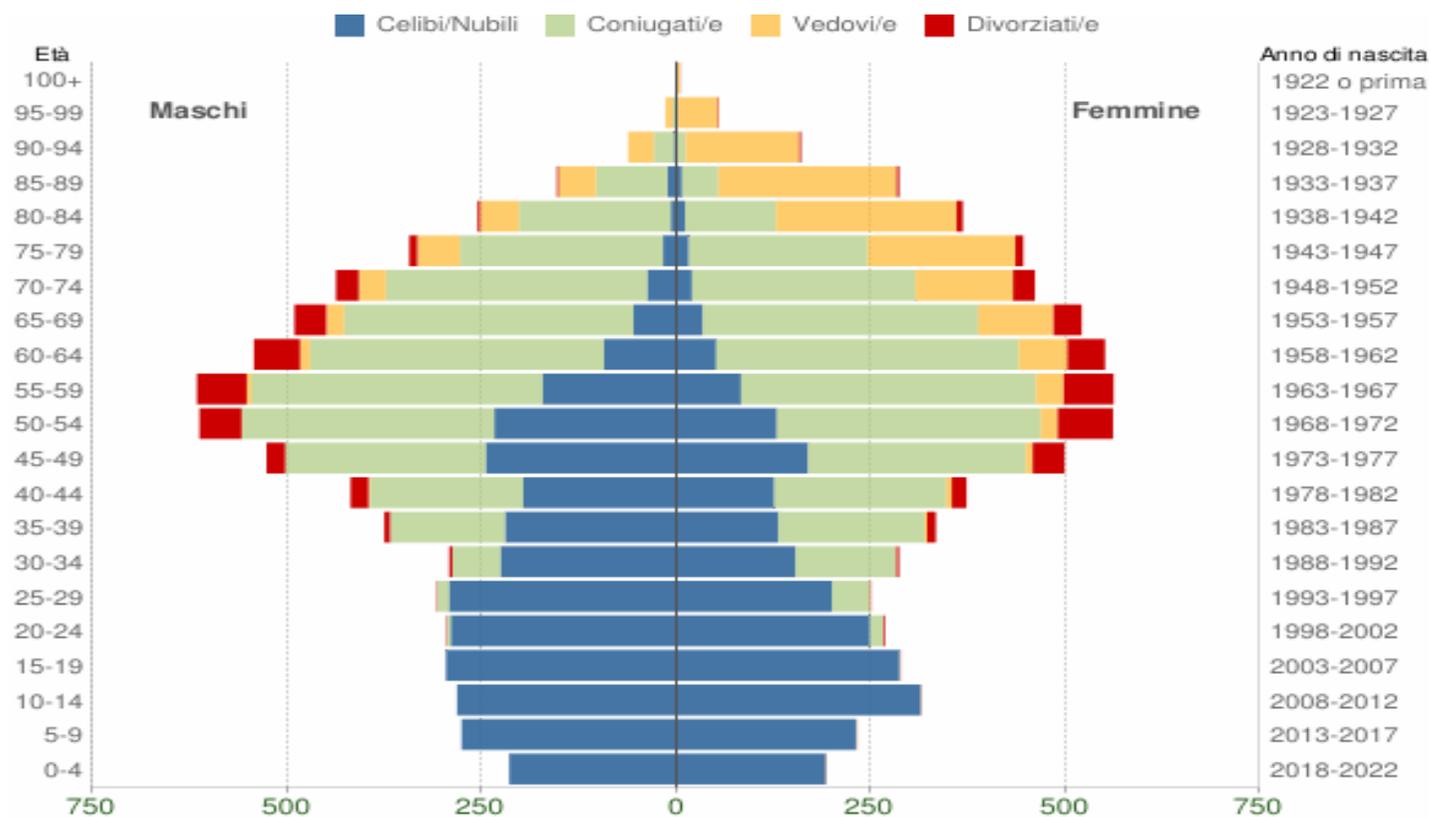
⁽³⁾ bilancio demografico 2011 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). È la somma delle due righe precedenti.

(*) popolazione post-censimento

- Popolazione per età, sesso e stato civile 2023

Il grafico in basso, detto Piramide delle Età, rappresenta la distribuzione della popolazione residente a Bondeno per età, sesso e stato civile al 1° gennaio 2023. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione.

La popolazione è riportata per classi quinquennali di età sull'asse Y, mentre sull'asse X sono riportati due grafici a barre a specchio con i maschi (a sinistra) e le femmine (a destra). I diversi colori evidenziano la distribuzione della popolazione per stato civile: celibi e nubili, coniugati, vedovi e divorziati.



Popolazione per età, sesso e stato civile - 2023

COMUNE DI BONDENO (FE) - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

In generale, la forma di questo tipo di grafico dipende dall'andamento demografico di una popolazione, con variazioni visibili in periodi di forte crescita demografica o di cali delle nascite per guerre o altri eventi.

In Italia ha avuto la forma simile ad una piramide fino agli anni '60, cioè fino agli anni del boom demografico.

Gli individui in unione civile, quelli non più uniti civilmente per scioglimento dell'unione e quelli non più uniti civilmente per decesso del partner sono stati sommati rispettivamente agli stati civili 'coniugati', 'divorziati' e 'vedovi'.

Distribuzione della popolazione 2023 - Bondeno

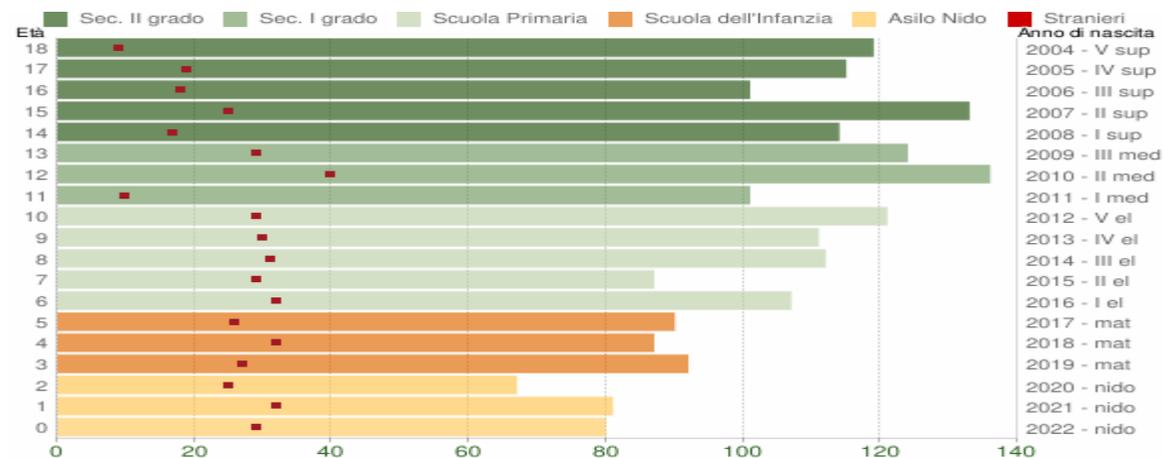
Età	Celibi /Nubili	Coniugati /e	Vedovi /e	Divorziati /e	Maschi	Femmine	Totale	
								%
0-4	407	0	0	0	215 52,8%	192 47,2%	407	2,9%
5-9	507	0	0	0	276 54,4%	231 45,6%	507	3,7%
10-14	596	0	0	0	282 47,3%	314 52,7%	596	4,3%
15-19	583	0	0	0	296 50,8%	287 49,2%	583	4,2%
20-24	539	22	0	3	296 52,5%	268 47,5%	564	4,1%
25-29	492	64	0	2	308 55,2%	250 44,8%	558	4,0%
30-34	379	192	0	7	292 50,5%	286 49,5%	578	4,2%
35-39	351	336	3	18	375 53,0%	333 47,0%	708	5,1%
40-44	323	418	9	42	419 52,9%	373 47,1%	792	5,7%
45-49	414	537	10	65	527 51,4%	499 48,6%	1.026	7,4%
50-54	363	663	23	125	613 52,2%	561 47,8%	1.174	8,5%
55-59	255	753	42	128	616	562	1.178	8,5%

					52,3%	47,7%		
60-64	144	767	76	107	543 49,6%	551 50,4%	1.094	7,9%
65-69	89	726	120	77	491 48,5%	521 51,5%	1.012	7,3%
70-74	57	623	161	57	437 48,7%	461 51,3%	898	6,5%
75-79	33	491	245	20	343 43,5%	446 56,5%	789	5,7%
80-84	18	312	282	11	255 40,9%	368 59,1%	623	4,5%
85-89	18	139	277	5	153 34,9%	286 65,1%	439	3,2%
90-94	4	37	179	2	62 27,9%	160 72,1%	222	1,6%
95-99	1	6	61	1	14 20,3%	55 79,7%	69	0,5%
100+	0	0	4	0	0 0,0%	4 100,0%	4	0,0%
Totale	5.573	6.086	1.492	670	6.813 49,3%	7.008 50,7%	13.821	100,0%

- Popolazione per classi di età scolastica 2023

Distribuzione della popolazione di Bondeno per classi di età da 0 a 18 anni al 1° gennaio 2023. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione. Elaborazioni su dati ISTAT.

Il grafico in basso riporta la potenziale utenza per l'anno scolastico 2023/2024 le scuole di Bondeno, evidenziando con colori diversi i differenti cicli scolastici (asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di I e II grado) e gli individui con cittadinanza straniera.



Popolazione per età scolastica - 2023

COMUNE DI BONDENO (FE) - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

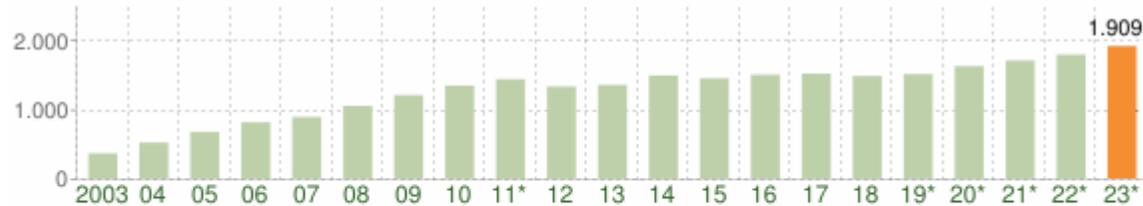
- Distribuzione della popolazione per età scolastica 2023

Età	Totale Maschi	Totale Femmine	Totale Maschi+Femmine	di cui stranieri			
				Maschi	Femmine	M+F	%
0	38	42	80	17	12	29	36,3%
1	43	38	81	17	15	32	39,5%
2	39	28	67	17	8	25	37,3%
3	49	43	92	13	14	27	29,3%
4	46	41	87	15	17	32	36,8%
5	45	45	90	11	15	26	28,9%
6	58	49	107	19	13	32	29,9%
7	48	39	87	17	12	29	33,3%
8	60	52	112	13	18	31	27,7%
9	65	46	111	20	10	30	27,0%
10	49	72	121	14	15	29	24,0%

11	53	48	101	7	3	10	9,9%
12	73	63	136	21	19	40	29,4%
13	53	71	124	13	16	29	23,4%
14	54	60	114	5	12	17	14,9%
15	72	61	133	14	11	25	18,8%
16	55	46	101	9	9	18	17,8%
17	53	62	115	6	13	19	16,5%
18	59	60	119	6	3	9	7,6%

- Cittadini stranieri Bondeno 2023

Popolazione straniera residente a Bondeno al 1° gennaio 2023. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione. Sono considerati cittadini stranieri le persone di cittadinanza non italiana aventi dimora abituale in Italia.

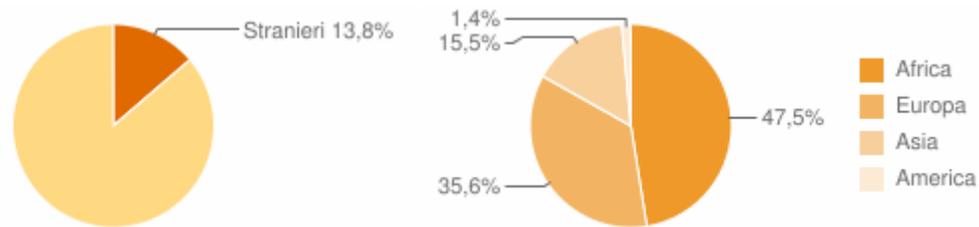


Andamento della popolazione con cittadinanza straniera - 2023

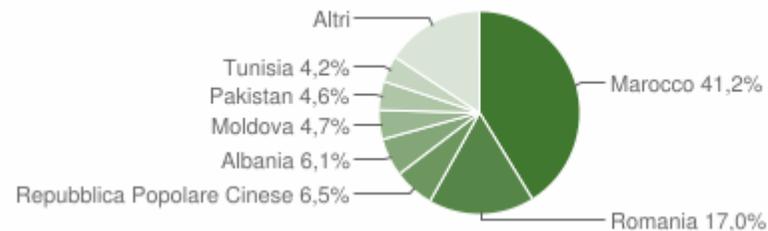
COMUNE DI BONDENO (FE) - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

Gli stranieri residenti a Bondeno al 1° gennaio 2023 sono 1.909 e rappresentano il 13,8% della popolazione residente.



La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dal Marocco con il 41,2% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dalla Romania (17,0%) e dalla Repubblica Popolare Cinese (6,5%).



- Paesi di provenienza

Segue il dettaglio dei paesi di provenienza dei cittadini stranieri residenti divisi per continente di appartenenza ed ordinato per numero di residenti.

AFRICA	Area	Maschi	Femmine	Totale	%
Marocco	<i>Africa settentrionale</i>	447	340	787	41,23%
Tunisia	<i>Africa settentrionale</i>	43	37	80	4,19%
Senegal	<i>Africa occidentale</i>	10	6	16	0,84%
Algeria	<i>Africa settentrionale</i>	2	5	7	0,37%
Ghana	<i>Africa occidentale</i>	3	1	4	0,21%
Kenya	<i>Africa orientale</i>	1	1	2	0,10%
Camerun	<i>Africa centro meridionale</i>	1	1	2	0,10%
Nigeria	<i>Africa occidentale</i>	1	1	2	0,10%

Burkina Faso (ex Alto Volta)	<i>Africa occidentale</i>	2	0	2	0,10%
Somalia	<i>Africa orientale</i>	1	0	1	0,05%
Mali	<i>Africa occidentale</i>	1	0	1	0,05%
Guinea	<i>Africa occidentale</i>	1	0	1	0,05%
Egitto	<i>Africa settentrionale</i>	1	0	1	0,05%
Repubblica del Congo	<i>Africa centro meridionale</i>	0	1	1	0,05%
Totale Africa		514	393	907	47,51%

EUROPA	Area	Maschi	Femmine	Totale	%
Romania	<i>Unione Europea</i>	166	159	325	17,02%
Albania	<i>Europa centro orientale</i>	66	50	116	6,08%
Moldova	<i>Europa centro orientale</i>	34	55	89	4,66%
Ucraina	<i>Europa centro orientale</i>	13	52	65	3,40%
Polonia	<i>Unione Europea</i>	6	24	30	1,57%
Spagna	<i>Unione Europea</i>	4	5	9	0,47%
Bosnia-Erzegovina	<i>Europa centro orientale</i>	2	4	6	0,31%
Repubblica di Serbia	<i>Europa centro orientale</i>	4	2	6	0,31%
Federazione Russa	<i>Europa centro orientale</i>	1	4	5	0,26%
Bulgaria	<i>Unione Europea</i>	0	5	5	0,26%
Turchia	<i>Europa centro orientale</i>	3	2	5	0,26%
Bielorussia	<i>Europa centro orientale</i>	2	1	3	0,16%
Ungheria	<i>Unione Europea</i>	1	2	3	0,16%
Francia	<i>Unione Europea</i>	0	2	2	0,10%
Svizzera	<i>Altri paesi europei</i>	1	1	2	0,10%
Repubblica Ceca	<i>Unione Europea</i>	0	2	2	0,10%
Croazia	<i>Unione Europea</i>	1	1	2	0,10%
Slovacchia	<i>Unione Europea</i>	0	1	1	0,05%

Austria	<i>Unione Europea</i>	1	0	1	0,05%
Germania	<i>Unione Europea</i>	0	1	1	0,05%
Lituania	<i>Unione Europea</i>	0	1	1	0,05%
Macedonia del Nord	<i>Europa centro orientale</i>	1	0	1	0,05%
Totale Europa		306	374	680	35,62%

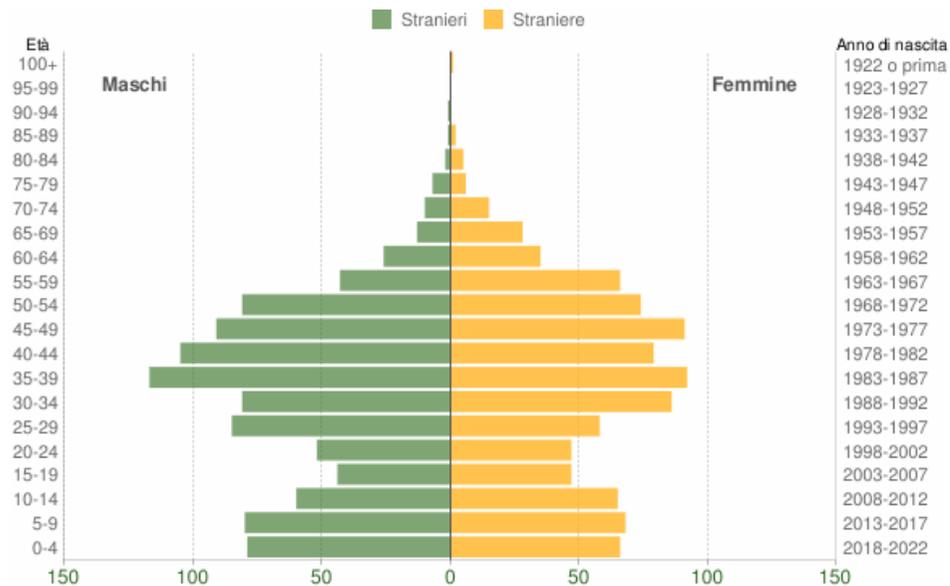
ASIA	Area	Maschi	Femmine	Totale	%
Repubblica Popolare Cinese	<i>Asia orientale</i>	58	66	124	6,50%
Pakistan	<i>Asia centro meridionale</i>	53	34	87	4,56%
India	<i>Asia centro meridionale</i>	26	30	56	2,93%
Afghanistan	<i>Asia centro meridionale</i>	12	5	17	0,89%
Filippine	<i>Asia orientale</i>	0	6	6	0,31%
Taiwan	<i>Asia orientale</i>	1	1	2	0,10%
Bangladesh	<i>Asia centro meridionale</i>	1	0	1	0,05%
Indonesia	<i>Asia orientale</i>	0	1	1	0,05%
Kazakhstan	<i>Asia centro meridionale</i>	0	1	1	0,05%
Totale Asia		151	144	295	15,45%

AMERICA	Area	Maschi	Femmine	Totale	%
Perù	<i>America centro meridionale</i>	1	6	7	0,37%
Brasile	<i>America centro meridionale</i>	0	5	5	0,26%
Repubblica Dominicana	<i>America centro meridionale</i>	1	3	4	0,21%
Venezuela	<i>America centro meridionale</i>	1	1	2	0,10%
Cuba	<i>America centro meridionale</i>	1	1	2	0,10%
Colombia	<i>America centro meridionale</i>	1	1	2	0,10%
Ecuador	<i>America centro meridionale</i>	0	2	2	0,10%

Stati Uniti d'America	<i>America settentrionale</i>	1	0	1	0,05%
Messico	<i>America centro meridionale</i>	1	0	1	0,05%
Costa Rica	<i>America centro meridionale</i>	0	1	1	0,05%
Totale America		7	20	27	1,41%
	Maschi	Femmine	Totale	%	
TOTALE STRANIERI	978	931	1.909	100,00%	

- **Distribuzione della popolazione straniera per età e sesso**

In basso è riportata la piramide delle età con la distribuzione della popolazione straniera residente a Bondeno per età e sesso al 1° gennaio 2023 su dati ISTAT.



Popolazione per cittadinanza straniera per età e sesso - 2023

COMUNE DI BONDENNO (FE) - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Età	Stranieri			
	Maschi	Femmine	Totale	%
0-4	79	66	145	7,6%
5-9	80	68	148	7,8%
10-14	60	65	125	6,5%
15-19	44	47	91	4,8%
20-24	52	47	99	5,2%
25-29	85	58	143	7,5%
30-34	81	86	167	8,7%
35-39	117	92	209	10,9%
40-44	105	79	184	9,6%
45-49	91	91	182	9,5%
50-54	81	74	155	8,1%
55-59	43	66	109	5,7%
60-64	26	35	61	3,2%
65-69	13	28	41	2,1%
70-74	10	15	25	1,3%
75-79	7	6	13	0,7%
80-84	2	5	7	0,4%
85-89	1	2	3	0,2%
90-94	1	0	1	0,1%
95-99	0	0	0	0,0%
100+	0	1	1	0,1%
Totale	978	931	1.909	100%

- Popolazione del Comune di Bondeno

POPOLAZIONE

L'andamento demografico comunale *.

Popolazione legale al censimento (2021)	n°	13872
Popolazione residente 31/12/2022*	n°	13849
- di cui maschi	n°	6811
Femmine	n°	7038
- nuclei familiari	n°	6327
- comunità/convivenze	n°	9
Popolazione al 31 dicembre 2023	n°	13957
- di cui maschi	n°	6896
Femmine	n°	7061
- nuclei familiari	n°	6393
- comunità/convivenze	n°	8
Nati nell'anno 2023	n°	74
Deceduti nell'anno 2023	n°	207
saldo naturale	n°	-133
Immigrati nell'anno 2023	n°	628
Emigrati e/o cancellati per altri motivi nell'anno	n°	395
saldo migratorio	n°	233
di cui:		
In età prescolare (0/6 anni)	n°	590
In età scuola obbligo (7/14 anni)	n°	935
In forza lavoro prima occupazione (15/29 anni)	n°	1777
In età adulta (30/65 anni)	n°	6565
In età senile (oltre 65 anni)	n°	4090
Tasso di natalità ultimo quinquennio	Anno	Tasso
	2019	0,63%

	2020	0,44%
	2021	0,54%
	2022	0,58%
	2023	0,53%
Tasso di mortalità ultimo quinquennio	Anno	Tasso
	2019	1,47%
	2020	1,77%
	2021	1,69%
	2022	1,83%
	2023	1,48%

- Nota sintetica sulla popolazione

La popolazione al 1° gennaio 2024 è pari a 13957 abitanti.

La popolazione residente nella nostra città al 31 dicembre 2022 ammontava a 13849 abitanti. Nel 2023 sono nati 74 bambini, 7 in meno rispetto al 2022. La mortalità, con 207 decessi nel 2023, registra un decremento rispetto al 2022 (254).

Nel 2023 continua il saldo naturale negativo (nati-morti) - 133 unità, risulta invece positivo, il saldo migratorio a + 233 unità, confermando l'andamento del 2022 (+ 25 unità), in controtendenza rispetto agli anni precedenti. Risulta infatti che hanno stabilito la residenza nel nostro comune 628 nuovi cittadini, per contro solo 395 cittadini sono stati cancellati dall'A.P.R. per emigrazione o irreperibilità.

Nel 2023, il numero delle persone immigrate dall'estero, 143, è leggermente aumentato rispetto al 2022 (erano 114).

E' diminuito il numero (totale 34 persone) delle persone cancellate per altri motivi (irreperibilità accertata - mancanza di presentazione della dichiarazione di dimora abituale e permesso scaduto) la maggioranza dei quali di cittadinanza diversa dall'italiana.

Al 31 dicembre 2023 gli ultrasessantacinquenni sono 4090 e rappresentano il 29,30 % della popolazione; fra questi 1359 hanno più di 80 anni (9,73 %).

Per contro, i bambini e i ragazzi al di sotto dei 15 anni sono 1525, pari al 15,15 % del totale della popolazione.

Un altro aspetto da esaminare è quello relativo all'andamento del numero delle famiglie. Negli ultimi decenni il processo di invecchiamento della popolazione e il ridotto tasso di natalità hanno portato a un progressivo incremento del numero delle famiglie e a una riduzione della loro dimensione media (dovuta al forte aumento del peso delle famiglie con uno o due componenti). Al 31 dicembre 2023 le famiglie erano 6401, con una media del numero dei componenti pari 2,18, sostanzialmente invariata rispetto all'anno precedente.

Al 31 dicembre 2023 gli stranieri residenti nel comune di Bondeno sono aumentati assestandosi a quota 2093, confermando così la tendenza del costante aumento registrata negli ultimi anni. Gli stranieri rappresentano il 15,00 % della popolazione.

Le nazionalità più rappresentate sono il Marocco (862 residenti), la Romania (349) e la Cina Rep. Popolare (138). L'Albania (118) è in quarta posizione, seguita dalla Tunisia (98) e dal Pakistan (97). I flussi restano elevati anche dalla Moldova (87), dall'Ucraina (75), e dall'India (58).

L'eterogeneità della componente straniera emerge con chiarezza dalla presenza a Bondeno di numerosissime nazionalità (ben 57), a conferma della varietà di percorsi che hanno portato queste persone a stabilirsi in città,

2. Il territorio comunale

- Caratteristiche generali del territorio

Superficie in Km ^q 175,17	
RISORSE IDRICHE	
* Laghi n. 0	*Fiumi e torrenti n° 2
STRADE	
* Statali Km.	*Provinciali Km. 57,80 *Comunali Km. 173,214
*Vicinali Km.28,430	*Autostrade Km. //
PIANI E STRUMENTI URBANISTICI VIGENTI	
Piano strutturale approvato	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Piano regolatore approvato	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Programma di fabbricazione	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Piano edilizia economica e popolare	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
PIANO INSEDIAMENTI PRODUTTIVI	
Industriali	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Artigianali	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Commerciali	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Altri strumenti (specificare)	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<p>Ai sensi della L.R. 24/2017 e s.m.i., il comune di Bondeno, in accordo con i Comuni di Cento, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda, è in fase di redazione del Piano Urbanistico Generale. Fino all'approvazione del PUG, in conformità alla presente legge, i Comuni danno attuazione alle previsioni contenute nei vigenti piani regolatori generali, secondo quanto disposto dall'art. 4 comma 7 della legge, che di seguito si riporta.</p> <p>7. Fatto salvo quanto previsto dai commi 1, 2, 3, 4, 5 e 6 del presente articolo, dopo la scadenza del termine perentorio per l'avvio del procedimento di approvazione del PUG stabilito dall'articolo 3, comma 1:</p> <p>a) possono essere attuate unicamente le previsioni della pianificazione vigente relative al territorio urbanizzato, aventi i requisiti degli interventi di riuso e di rigenerazione urbana di cui all'articolo 7, comma 4;</p> <p>b) sono comunque consentiti gli interventi diretti, da attuare con titolo abilitativo edilizio secondo la disciplina vigente;</p> <p>c) mantengono la loro efficacia e possono essere attuati con i titoli abilitativi edilizi richiesti, unicamente i PUA e gli altri strumenti urbanistici attuativi, comunque denominati, approvati in data antecedente all'entrata in vigore della presente legge, a condizione che siano convenzionati entro il termine perentorio di sei anni dalla data di entrata in vigore della presente legge e che sia prescritto l'immediato avvio dell'attuazione degli interventi ai sensi del comma 5, ultimo periodo.</p>	

Esistenza della coerenza delle previsioni annuali e pluriennali con gli strumenti urbanistici vigenti (art. 170, comma 7, D.L.vo 267/2000) SI NO

- **Strutture ed attrezzature**

TIPOLOGIA		ESERCIZIO IN CORSO	PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE		
			Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
Asili nido		Posti n.°52	Posti n.°52	Posti n.°52	Posti n.°52
Scuole materne		Posti n.°140	Posti n.°140	Posti n.°140	Posti n.°140
Scuole elementari		Posti n.°494	Posti n.°494	Posti n.°494	Posti n.°494
Scuole medie		Posti n.°327	Posti n.327	Posti n.°327	Posti n.°327
Strutture residenziali per anziani		Posti n.°60 di cui : 40 CRA 20 RSA	Posti n.°60 di cui : 40 CRA 20 RSA	Posti n.°60 di cui : 40 CRA 20 RSA	Posti n.°60 di cui : 40 CRA 20 RSA
Rete fognaria in Km.		83,35			
Esistenza depuratore		SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>			
Rete acquedotto in Km.		228,65			
Attuazione servizio idrico integrato		SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>			

Aree verdi parchi e giardini in mq.	226.664,00				
Punti luce illuminazione pubblica	n.° 3.330				
Rete gas in Km.	140.346				
Raccolta rifiuti in quintali:					
	Civile				
	Industriale				
	Racc.ta differenziata	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>			
Esistenza discarica		SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Mezzi operativi	25	25	25	25	
Veicoli	18	18	18	18	
Centro elaborazioni dati		SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>			
Personal computer	117	117	117	117	

- Economia insediata

L'economia del Comune di Bondeno è caratterizzata da una limitata presenza di attività industriali e da una consistente presenza di piccole imprese, in buona parte artigiane. Al 31/12/2023 risulta la seguente consistenza e movimentazione delle sedi d'impresa (fonte CCIAA di Ferrara - Informazioni statistiche ed economiche della Provincia di Ferrara)

TOTALE

Registrate	Attive	Iscrizioni	Cessazioni
1.288	1.188	71	61

Variazione % rispetto all'anno precedente 2021

- 1,1%	- 0,3%	12,7%	- 7,6%
--------	--------	-------	--------

IMPRESE INDIVIDUALI

Registrate	Attive	Iscrizioni	Cessazioni
779	757	53	51

SOCIETA' DI PERSONE

Registrate	Attive	Iscrizioni	Cessazioni
252	214	4	3

SOCIETA' DI CAPITALE

Registrate	Attive	Iscrizioni	Cessazioni
220	185	11	5

ALTRE NATURE GIURIDICHE

Registrate	Attive	Iscrizioni	Cessazioni
37	32	3	2

Le sedi attive per sezione di attività economica al 31/12/2023 risultano essere le seguenti: (fonte CCIAA di Ferrara - Informazioni statistiche ed economiche della Provincia di Ferrara)

ATTIVITA' ECONOMICA	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Agricoltura, silvicoltura, pesca	384	364	365
Estrazione da cave e miniere	0	0	0
Attività manifatturiere	186	158	150
Fornitura energia elettrica e gas	1	2	2
Fornitura acqua, reti fognarie, gestione rifiuti	6	5	5
Costruzioni	130	125	131
Commercio, riparazioni auto e moto	227	212	208
Trasporto, magazzinaggio	42	41	41
Alloggio e ristorazione	73	67	65
Servizi di informazione e comunicazione	11	12	12
Attività finanziarie e assicurative	23	22	22
Attività immobiliari	60	68	68
Attività professionali	14	15	18
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	23	21	21
Istruzione	10	8	5
Sanità e assistenza sociale	1	1	1
Attività artistiche, sportive	21	22	23
Altre attività di servizi	50	48	51
Attività non classificate	0	0	0
Totale	1.262	1.191	1.188

Le unità locali attive per attività economica al 31/12/2023 risultano essere le seguenti: (fonte CCIAA di Ferrara - Informazioni statistiche ed economiche della Provincia di Ferrara).

ATTIVITA' ECONOMICA	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Agricoltura, silvicoltura, pesca	414	394	398
Estrazione da cave e miniere	1	1	1
Attività manifatturiere	236	205	204
Fornitura energia elettrica e gas	14	15	15
Fornitura acqua, reti fognarie, gestione rifiuti	17	15	14

Costruzioni	153	148	157
Commercio, riparazioni auto e moto	286	278	271
Trasporto, magazzinaggio	60	59	59
Alloggio e ristorazione	101	92	90
Servizi di informazione e comunicazione	14	16	16
Attività finanziarie e assicurative	34	34	35
Attività immobiliari	63	70	70
Attività professionali	23	24	27
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	30	26	25
Istruzione	16	14	11
Sanità e assistenza sociale	9	8	9
Attività artistiche, sportive	23	24	25
Altre attività di servizi	57	54	58
Attività non classificate	2	0	0
Totale	1.553	1.477	1.485

L'economia locale non ha abbandonato l'agricoltura, praticata con successo grazie alle favorevoli caratteristiche del terreno: si coltivano cereali (in particolare frumento, mais, e sorgo) soia, foraggi e frutteti; molto sviluppato è l'allevamento soprattutto di suini. Tipici prodotti agricoli sono i meloni, i cocomeri e i pomodori. Bondeno, per il comparto agricolo, rappresenta un territorio con buone possibilità di rilancio, ha una superficie agricola di ha. 13.824,77 e 587 aziende agricole con una SAU (superficie agricola utilizzata) di ha 12.818,70 e quindi una media aziendale di 21,84 ha (fonte Censimento Agricoltura 2010 ISTAT)

Il tessuto industriale/artigianale è costituito soprattutto da fabbriche metalmeccaniche, affiancate da industrie alimentari, fabbriche tessili, e imprese edili. Il terziario si compone della rete distributiva e dell'insieme dei servizi, tra i quali va segnalato il servizio bancario.

Con l'approvazione del Piano Strutturale Comunale, di cui alla deliberazione consiliare n. 91 del 19/12/2016, si è creato un nuovo assetto territoriale che, accanto alle attività produttive, definisce le linee di sviluppo basate anche sulla qualità della vita e della residenza.

Alla data del 10/09/2024 sono stati realizzati alcuni importanti progetti di insediamento nel territorio comunale:

- Allevamento suinicolo (circa 20.000 capi) e relativo impianto biogas in Burana Via Piretta Rovere, realizzato nel 2008;
- Stabilimento industriale per impianti refrattari nell'area in Via per Zerbiniate in funzione da settembre 2007;
- Impianto ecologico funzionante con trinciato di mais, per la produzione di energia elettrica nell'area in Via per Zerbiniate insediato dal 2007;
- Parco commerciale Girasole nel quartiere Zona Ovest del capoluogo, in cui la parte alimentare già funzionante e la parte non alimentare ancora da realizzare;
- Galleria Commerciale in centro storico; nella galleria sono stati autorizzati una medio piccola struttura di vendita al dettaglio, un ristorante-pizzeria, uno studio professionale medico, un parrucchiere, uno studio di commercialista e un esercizio di vicinato;
- Nella frazione di Stellata è stata realizzata una struttura ricettiva all'aria aperta (villaggio turistico), un'area attrezzata per attività ricreative, ristorative, ludiche e sportive, e due appartamenti ammobiliati per uso turistico, la quale ha conseguito un ampliamento con rimodulazione dell'area servizi
- Stabilimento produttivo in Via Uralita a Zerbiniate ricostruito con ampliamento a seguito degli eventi sismici del maggio 2012;

- Insediamento di un'attività commerciale alimentare (medio-grande struttura di vendita) in Via Virgiliana a Ponte Rodoni;
- Realizzazione di un Centro Polifunzionale in Bondeno capoluogo attraverso il fondo di solidarietà per la ricostruzione creato da Confindustria, Cgil, Cisl, Uil e Confservizi.
- Intervento di demolizione e ricostruzione con delocalizzazione ed ampliamento di immobili produttivi ad uso allevamento di circa 2.000 capi suini in località Zerbinate Via Argine Vela n. 471;
- Nuovi uffici e attività produttiva in Via Virgiliana di Carandina Immobiliare;
- Insediamento di nuova attività di recupero di materiali edili in Bondeno Via Arianuova;
- Insediamento di due medie strutture di vendita al dettaglio di prodotti per l'igiene della casa e della persona e articoli per animali in Ponte Rodoni Via Virgiliana nell'ex mobilificio Pisa;
- Insediamento di nuovo esercizio di commercio al dettaglio da adibire a ferramenta nella Frazione di Pilastrì;
- Riapertura di media struttura di vendita nella zona centrale di Bondeno in Piazza Gramsci nella struttura dell'ex Lidl;
- Riapertura di media struttura di vendita al dettaglio posto sulla via Virgiliana nella struttura dell'ex Migross;
- Apertura di un nuovo impianto di demolizione e trattamento di veicoli fuori uso nella frazione di Zerbinate da parte della Ditta ASS Unipersonale;
- È stata autorizzata l'apertura di una media struttura di vendita a Bondeno a marchio Eurospin (Spesa Intelligente) in Via per Zerbinate, mediante realizzazione di un nuovo fabbricato di maggiori dimensioni rispetto alla struttura attualmente autorizzata la quale sarà dismessa e trasformata in magazzino a seguito della ultimazione dei lavori e dell'avvio della nuova attività;
- Riconversione area ex zuccherificio per un insediamento produttivo di una piattaforma logistica di trasporto e deposito di autovetture.

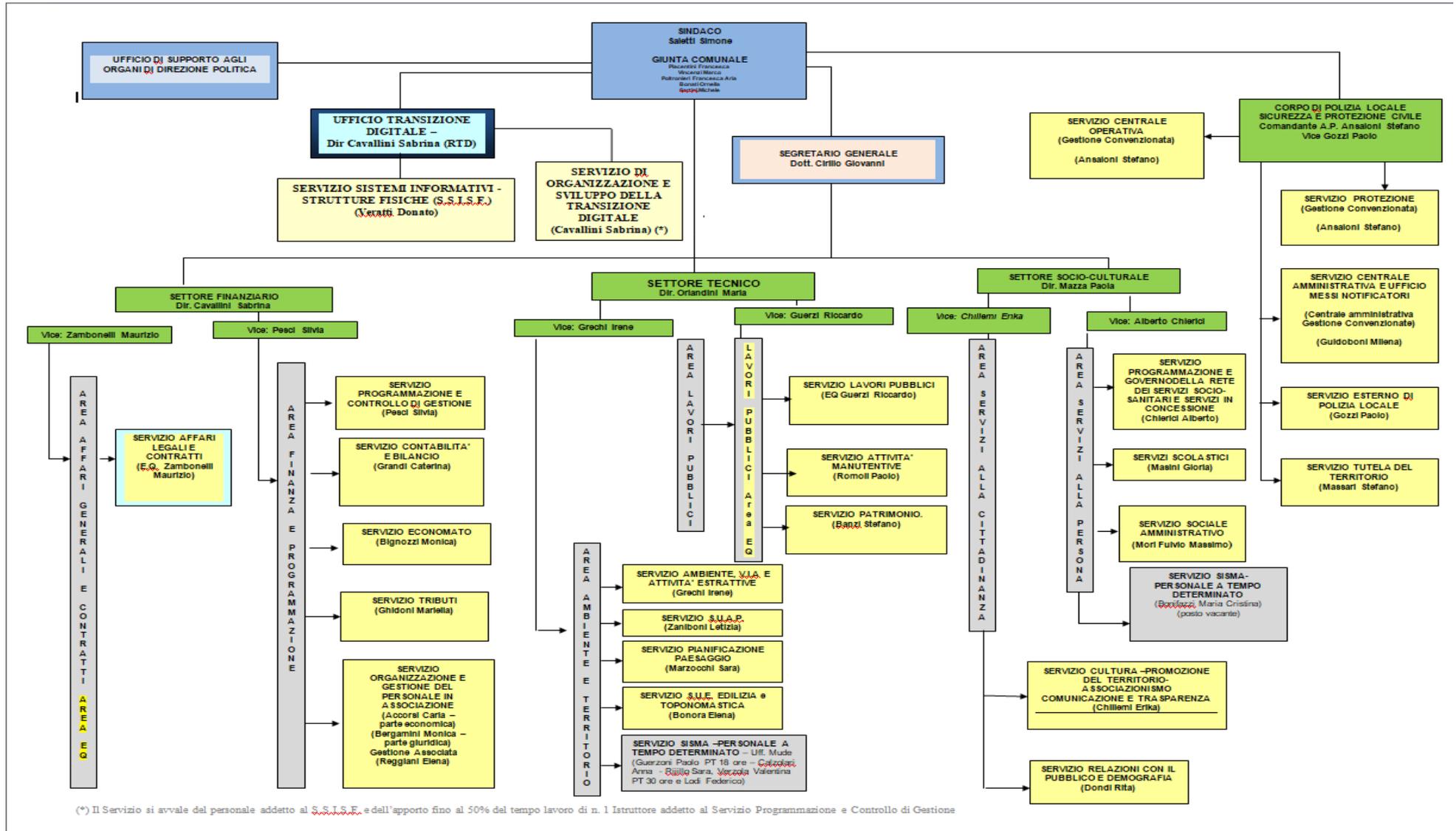
Lo "Sportello Unico per le Attività Produttive" - SUAP, secondo il D.P.R. 160/2010, è l'unico soggetto pubblico di riferimento territoriale per tutti i procedimenti che abbiano ad oggetto l'insediamento e l'esercizio di attività produttive e, pertanto, rappresenta uno strumento che facilita ed agevola le procedure di insediamento delle aziende.

- **Sicurezza pubblica**

Nello specifico, per quanto concerne il territorio dell'ente, attraverso l'analisi dei dati acquisiti, si segnalano i seguenti avvenimenti criminosi. Si premette, al riguardo, che la situazione della sicurezza pubblica nella provincia e nel comune di Bondeno non presenta criticità di rilievo. Si evidenziano fattispecie riconducibili alla criminalità comune, ed in particolare, alla categoria dei reati predatori, che, seppure scervi, nella maggior parte dei casi, di una connotazione di particolare gravità, tuttavia incrinano la percezione di sicurezza dei cittadini e, perciò, sono alla costante attenzione dell'attività di controllo. Alla stregua del quadro conoscitivo in possesso del Comune, poi, non risultano ad oggi episodi riconducibili al crimine organizzato né sono stati rilevati elementi sintomatici della presenza di associazioni malavitose organizzate di carattere mafioso o segnali di possibili infiltrazioni del fenomeno.

Analisi del contesto interno

Organigramma Complessivo del Comune di Bondeno



Gradazione delle posizioni dirigenziali

Con la DGC n. 169 del 24/09/2015 è stato ridefinito l'assetto organizzativo dell'ente e contestualmente si è dato corso alla pesatura delle tre posizioni dirigenziali.

Con DGC n. 14 del 28/01/2016 la Giunta ha provveduto a rideterminare le indennità di posizione e di risultato dei dirigenti a partire dal 01/01/2016, per effetto dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015.

L'art. 37 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Dirigenza del 16/07/2024 ha rideterminato i valori delle posizioni dirigenziali da un valore minimo di 12.722,67 euro ad un nel valore massimo di 46.292,37 euro. Inoltre:

- ai sensi del comma 4 dell'art. 37 del medesimo CCNL l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione è incrementato a decorrere dal 1° gennaio 2020 di Euro 36,00 e a decorrere dal 1° gennaio 2021 di Euro 60,00;
- ai sensi dell'art. 39 del medesimo CCNL il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57, CCNL 17 dicembre 2020, è stabilmente incrementato, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti:
 - 0,46% a decorrere dal 1.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

dette risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato.

- in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017

La Legge di Bilancio 2025 (L. n. 207/2024), all'art. 1 co. 121, prevede che le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale delle p.a. potranno essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nell'anno 2024, sempre di una percentuale pari allo 0,22% del m.s. relativo all'anno 2021, con modalità e criteri da stabilire in sede di contrattazione collettiva nazionale valevole per il triennio 2022 - 2024.

Pertanto con la prossima sottoscrizione dei CCNL 2022 - 2024 i fondi per i salari accessori potranno essere ulteriormente incrementati e detto incremento si aggungerà a quello già attuato ai sensi della Legge di Bilancio 2022.

Tutto ciò premesso gli importi delle posizioni dirigenziali istituite e attribuite presso l'ente risultano essere attualmente i seguenti:

DIRIGENTE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA ATTRIBUITA CON DGC N. 14/2016	INCREMENTO ANNUO AI SENSI DELL'ART. 54, CO.4 CCNL 2016/2018 AREA DIRIGENZA	INCREMENTO ANNUO AI SENSI DELL'ART. 37 CO. 4 CCNL 2019/2021 AREA DIRIGENZA	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA ATTUALMENTE ATTRIBUITA
SETTORE FINANZIARIO	Euro: 13.961,86	Euro: 409,50	Euro: 780,00	Euro: 15.151,37
SETTORE SOCIO CULTURALE	Euro: 13.961,86	Euro: 409,50	Euro: 780,00	Euro: 15.151,37
SETTORE TECNICO	Euro: 13.961,86	Euro: 409,50	Euro: 780,00	Euro: 15.151,37
TOT. RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:				Euro: 45.454,11
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER I 3 DIRIGENTI:				Euro: 12.674,57

Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigenziale del Comune di Bondeno si rimanda a quanto da ultimo definito per l'anno 2024 con DGC n. 188 del 17/10/2024.

Gli incarichi dirigenziali sono stati formalmente assegnati per l'anno 2025 con i seguenti decreti sindacali:

DIRIGENTE	SETTORE	DECRETO SINDACALE
Dott.ssa Sabrina Cavallini	Finanziario	Decreto Sindacale n. 2 del 16/01/2025
Ing. Maria Orlandini	Tecnico	Decreto Sindacale n. 3 del 16/01/2025
Dott.ssa Paola Mazza	Socio-Culturale	Decreto Sindacale n. 4 del 16/01/2025

I Dirigenti, attraverso i decreti sindacali sopra indicati, sono altresì nominati "datori di lavoro" ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. per il personale assegnato come da organigramma e relativi dettagli riportati al punto a) della presente Sottosezione del PIAO.

Il Dirigente del Settore Finanziario:

- per effetto della DGC n. 141 del 10/09/2020, è altresì nominato Responsabile della Transizione Digitale, ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale);
- è individuata quale responsabile dell'accessibilità informatica, ai sensi dell'art. 9 del DPR n. 75/2005.

I decreti sindacali di nomina sono allegati al presente PIAO per farne parte integrante e sostanziale.

Gradazione della posizione del Segretario Comunale

Si dà atto che il Comune di Bondeno ha dato corso a quanto previsto dall'art. 60 del CCNL 2019 - 2021 dell'Area della dirigenza e dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/07/2024. Nello specifico con DGC n. 210 del 14/11/2024 la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento per la graduazione della posizione del Segretario Comunale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, ai sensi del predetto articolo oltre a prendere atto della graduazione effettuata dal Sindaco del Comune di Bondeno sulla base dei criteri definiti nel Regolamento in parola.

L'art. 60 comma 1 del CCNL 16/07/2024 stabilisce infatti che la retribuzione di posizione per i Segretari Comunali appartenenti alla Fascia B ed abilitati allo svolgimento di incarichi presso enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti, varia da un valore minimo di 16.806,00 Euro ad un valore massimo di 26.102,22 Euro annui lordi erogati per tredici mensilità, sulla base della graduazione della stessa definita dall'ente sulla base dei criteri definiti al successivo comma 2.

Da Regolamento approvato con DGC n. 210/2024, la pesatura della posizione del Segretario Comunale si basa sui criteri definiti all'art. 2 del Regolamento stesso, a cui si rimanda integralmente per ulteriori dettagli e che trovano il loro fondamento in quanto già stabilito all'art. 60, comma 2 del CCNL 16/07/2024. Le fasce omogenee di graduazione della retribuzione di posizione sono le seguenti:

FASCIA	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNUA IN EURO
1	fino a 70 punti	16.806,00
2	da 71 a 80 punti	19.904,74
3	da 81 a 90 punti	23.003,48
4	da 91 a 100 punti	26.102,22

La graduazione della posizione del Segretario Comunale effettuata dal Sindaco del Comune di Bondeno, sulla base dei criteri stabiliti nel Regolamento approvato con DGC n. 210/2024, determina una retribuzione di posizione pari ad Euro: 16.806,00, annui lordi da erogarsi per 13 mensilità.

Il Regolamento approvato dal Comune di Bondeno opera anche nel caso in cui il Comune di Bondeno stipuli una convenzione per la conduzione in forma associata dell'Ufficio di Segreteria, ai sensi dell'art. 98 del D.Lgs. 267/2000. In tale ipotesi:

- il trattamento economico del segretario titolare della sede convenzionata sarà disciplinato, dal CCNL vigente, dal presente Regolamento, dalle determinazioni del Ministro dell'Interno, ad oggi contenute nel DM del 21/10/2020, recante: "Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale" e

- dalle ulteriori condizioni pattuite dagli enti nella convenzione per la conduzione in forma associata dell'Ufficio di Segreteria;
- la retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale, così come graduata in virtù del Regolamento in materia, sarà di riferimento per il solo l'incarico svolto presso il Comune di Bondeno, fatta salva diversa previsione definita in accordo tra gli enti convenzionati. In ogni caso l'importo complessivamente erogato al Segretario a titolo di retribuzione di posizione sarà suddiviso, tra gli enti convenzionati, in base alla percentuale di riparto del trattamento economico complessivo ad esso spettante, definito nella convenzione tra enti.

Attualmente il Segretario Comunale è il Dr. Giovanni Cirillo, nominato con Decreto Sindacale n. 16 del 29/09/2022 il quale è titolare della segreteria convenzionata tra i Comuni di Bondeno e di Terre del Reno il quale ha provveduto ad approvare un autonomo atto di regolamentazione della graduazione della posizione del Segretario Convenzionato.

Gradazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e Alta professionalità

L'art. 17 comma 2 del nuovo CCNL 16/11/2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categorie D) ed ogni ente stabilisce la graduazione (pesatura) in rapporto a ciascuna delle Posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione e Alta Professionalità.

A seguito dell'approvazione del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, valevole per il triennio 2019 - 2021, la disciplina degli incarichi delle ex posizioni organizzative, oggi denominate Elevate Qualificazioni è stata dunque riscritta.

Al riguardo si ricorda che il Comune di Bondeno, in occasione dell'approvazione del PIAO 2023 - 2025, dato che:

- il comma 1 dell'art. 13 stabiliva che il Titolo III del CCNL 2019 - 2021, rubricato: "Ordinamento Professionale", ricomprendente anche la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, entrava in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL stesso e cioè dal 1° aprile 2023;
- il comma 3 del predetto articolo 13 stabiliva che gli incarichi di posizione organizzativa, in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL succitato, erano, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ ed inoltre che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti, secondo la predetta disciplina proseguivano fino alla naturale scadenza;
- non risultava ancora compiuta la revisione dell'assetto organizzativo complessivo dell'Ente, prevista in origine dalla DGC n. 108/2022;

con DGC n. 227 del 01/12/2022, aveva ritenuto di prorogare, nell'attesa della riorganizzazione dei servizi comunali e dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, istituito dal Titolo III del CCNL 2019 - 2021, comprensivo altresì della specifica disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, **fino al 31/03/2023** le attribuzioni delle posizioni organizzative e di alta professionalità alle medesime condizioni degli atti di attribuzione già formalmente adottati presso l'ente.

Successivamente, entro la scadenza del 1° aprile 2023, il Comune di Bondeno, nonostante non fosse ancora compiuta la revisione dell'assetto

organizzativo complessivo dell'Ente, sopra menzionata con:

- DGC n. 33 del 14/03/2023 ha provveduto a:
 - confermare le posizioni di lavoro di elevata qualificazione (EQ) e di alta professionalità, già individuate in precedenza presso l'ente;
 - approvare il nuovo Regolamento disciplinate gli incarichi di "EQ" e di Alta Professionalità;
 - graduare le posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione e di Alta Professionalità;

in ossequio a i nuovi dettami del CCNL 16/11/2022 e previo parere positivo del Nucleo di Valutazione, per quanto di competenza, rilasciato in data 07/03/2023 con Verbale assunto al prot. n. 8115/2023;

- Avviso Pubblico prot. n. 9204 del 16/03/2023 ha provveduto a bandire il conferimento di n. 2 incarichi di EQ e n. 1 incarico di Alta Professionalità;
- Decreto del Sindaco del Comune di Bondeno n. 16 del 30/03/2023 è stata conferita la responsabilità di posizione di lavoro caratterizzata da Elevata Qualificazione - Alta professionalità al Comandante del Corpo Unico di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile;
- Determina Dirigenziale n. 361 del 30/03/2023 è stata attribuita la responsabilità di posizione di lavoro caratterizzata da Elevata Qualificazione presso il Settore Tecnico - Area Lavori Pubblici;
- Determina Dirigenziale n. 357 del 29/03/2023 è stata attribuita la responsabilità di posizione di lavoro caratterizzata da Elevata Qualificazione presso il Settore Finanziario - Area Affari Generali e Contratti;

Tutti gli incarichi di EQ e AP risultano conferiti dal 01/04/2023 al 31/03/2026.

Da Regolamento e graduazione approvati con DGC n. 33/2023, la pesatura delle posizioni di lavoro di elevata Qualificazione/Alta Professionalità si basa sui criteri definiti nell'Allegato "A" al Regolamento stesso, a cui si rimanda integralmente per ulteriori dettagli. Le fasce di gradazione della retribuzione di posizione sono le seguenti:

FASCIA	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNUA IN EURO
1	fino a 50 punti	5.000,00
2	fino a 70 punti	8.000,00
3	fino a 80 punti	13.000,00
4	fino a 90 punti	16.000,00
5	fino a 100 punti	18.000,00

I criteri di pesatura son stati applicati dal Nucleo di Valutazione coadiuvato dal Collegio dei Dirigenti.

Le posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione e Alta professionalità attualmente istituite ed attribuite presso l'ente sono le seguenti di cui si riporta anche il dettaglio della retribuzione di posizione annua spettante:

ELEVATA QUALIFICAZIONE O ALTA PROFESSIONALITA'	ATTO DI ATTRIBUZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA IN EURO
A.P. - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE - SICUREZZA A PROTEZIONE CIVILE	DECRETO DEL SINDACO N. 16/2023	18.000,00
E.Q.- SETTORE FINANZIARIO - SERVIZIO AFFARI LEGALI E CONTRATTO	DETERMINA DIRIGENZIALE N. 357/2023	8.000,00
E.Q. - SETTORE TECNICO - AREA LAVORI PUBBLICI	DETERMINA DIRIGENZIALE N. 361/2023	8.000,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE E.Q. E A.P.:		34.000,00

Il Comandante del Corpo di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile, Dott. Stefano Ansaloni, attraverso il Decreto Sindacale n. 1 del 16/01/2025 di attribuzione della responsabilità del Corpo Intercomunale di Polizia Locale e della Protezione Civile dell'Alto Ferrarese è altresì nominato "datore di lavoro" ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. per il personale assegnato come da organigramma e relativi dettagli riportati al punto a) della presente Sottosezione del PIAO.

Il decreto sindacale di nomina n. 1/2025 è allegato al presente PIAO per farne parte integrante e sostanziale.

Il fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di EQ/AP del Comune di Bondeno risulta essere, per l'anno 2024, di 13.260,00 Euro annui, come risulta dalla DGC n. 248/2024.

Ad esito della revisione dell'assetto organizzativo complessivo dell'Ente la pesatura delle posizioni di lavoro caratterizzate da Elevata Qualificazione e Alta professionalità potrebbe subire variazioni, previa contrattazione decentrata, di cui si prenderà atto nel corso della elaborazione del prossimo PIAO.

Altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.

Il Comune di Bondeno è capofila nelle seguenti convenzioni per la gestione di servizi:

- **Ufficio di Segreteria Comunale** - ente convenzionato: Comune di Terre del Reno - percentuale di riparto della prestazione lavorativa e dei costi: 40% Comune di Bondeno e 60% Comune di Terre del Reno - durata: dal 01/10/2022 sino al termine del mandato elettorale del Sindaco del Comune di Bondeno;
- **Gestione associata del Servizio personale** - enti convenzionati: Comune di Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda - durata: quinquennio 2021 - 2025;
- **Gestione associata del servizio di Protezione Civile** - enti convenzionati: Comune di Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda e Cento - durata: quadriennio 2024 - 2028;
- **Gestione Corpo Intercomunale di Polizia Locale** - enti convenzionati: Comune di Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda - durata: quadriennio 2024 - 2028;

Il Comune di Bondeno partecipa inoltre a diverse convenzioni per la gestione in forma associata di servizi comunali; tra le quali quelle principali risultano essere:

- **organizzazione e funzionamento dell'Ufficio di Piano distratto Ovest** - ente capofila: Comune di Cento - durata: durata fino al 31/03/2015;
- **gestione delle procedure di appalto del Servizio per l'integrazione scolastica degli alunni disabili residenti nei comuni associati e frequentanti le scuole del territorio**: ente capofila: Comune di Cento - durata aa.ss. 2024/2025 - 2025/2026 - 2026/2027 con possibilità di rinnovo per altri 3 aa.ss. fino all'aa.ss. 2029/2030);
- **Servizio Associato per le funzioni sismiche** - ente capofila: Provincia di Ferrara - durata: 5 anni dalla data di sottoscrizione (2021- 2026);
- **Funzionamento, crescita e sviluppo della Community Network EmiliaRomagna**: Ente capofila: Regione Emilia Romagna - durata: 2024 - 2028;
- **per la gestione e redazione del sistema informativo regionale per il turista (SITUR)** - ente capofila: Comune di Comacchio - durata: triennio: 2024 - 2026 (rinnovo convenzione già esistente per il triennio 2021 - 2023);

Attualmente:

- il Servizio Asilo Nido "Margherita" è gestito mediante concessione di servizio. L'operatore economico aggiudicatario è la Società Dolce Società Cooperativa.

Per tutta la durata della concessione di servizio (triennio 2021 - 2024, rinnovato per ulteriori 3 anni educativi e pertanto fino all'anno educativo 2026/2027) il personale ausiliario dipendente del Comune adibito al Servizio Asilo Nido figura in distacco funzionale temporaneo senza mutamento di mansione alla Società Dolce Società Cooperativa.

- Si conferma anche per il biennio 2025 - 2026 la gestione mediante appalto del Servizio Biblioteca e archivio storico del Comune. Sono in corso le procedure per addivenire all'aggiudicazione del servizio, Per il mese di gennaio 2025 si è provveduto ad affidamento diretto del servizio ai sensi dell'art. 50, co. 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023 all'operatore economico: C.I.D.A.S. SOC. COOP. SOCIALE A R.L. I.S. di Ferrara.

Si ricorda che il Comune di Bondeno rientra tra gli enti colpiti dagli eventi sismici di maggio 2012 e pertanto risulta assegnatario di un contingente di personale straordinario e quindi extra dotazione organica assunto a tempo determinato ad esito delle procedure concorsuali effettuate dal Commissario Delegato alla Ricostruzione post-sisma 2012, per lo svolgimento di attività inerenti la ricostruzione posto-sisma.

Dato che il DDL "Bilancio dello stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025 - 2027" n. 2112/2024 all'art. 93, commi 1 e 3 autorizzavano la proroga fino al 31/12/2025 dei rapporti di lavoro a tempo determinato già attivi al 31/12/2024 presso gli enti assegnatari di personale aggiuntivo, garantendone la copertura finanziaria, ad esito dell'Ordinanza del Commissario Delegato alla ricostruzione per la Regione Emilia Romagna n. 21 del 12/11/2024 il Comune di Bondeno, con Determina n. 1384 del 17/12/2024 ha disposto la proroga di tutto il personale, adibito allo svolgimento delle pratiche a vario titolo collegate agli eventi sismici 2012, in servizio al 31/12/2025 o a data inferiore per quei lavoratori che raggiungono nell'anno 2025 il periodo massimo di durata del rapporto contrattuale a tempo determinato (36 mesi più altri 12 mesi ai sensi dell'art. 60, co. 11 lett. L) CCNL 16/11/2022).

Per dovuta informazione si dà atto che la proroga dello stato di emergenza sisma 2012 e quindi l'ufficialità della copertura finanziaria degli oneri derivanti dal personale aggiuntivo assegnato è stata disposta con la Legge di Bilancio 2025 (L. n. 207 del 30/12/2024) all'art. 1, commi 649 e 651.

L'attuale contingente di personale assunto e in servizio a tempo determinato per la gestione delle pratiche sisma 2012 risulta essere pari a n. 6 unità così ripartiti:

SETTORE TECNICO:

n. 5 unità di cui: n. 2 Specialisti in attività tecniche - Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione, n.2 Istruttori Amministrativi/contabili e n. 1 istruttore Tecnico - Area degli Istruttori;

SETTORE SOCIO CULTURALE

n. 1 unità avente profilo professionale di Istruttore Amministrativo/Contabile - Area degli Istruttori;

Per ulteriori dettagli in merito si rimanda alla richiamata Determina Dirigenziale n. 1384/2024 ed ai prospetti sopra riportati relativi all'organigramma dell'ente al modello di rappresentazione dei profili di ruolo. Si ricorda che il Comune di Bondeno è assegnatario di personale aggiuntivo per pratiche sisma pari a n. 12 unità e pertanto al momento risultano vacanti n. 6 posti alla cui copertura si potrà dare corso nell'anno 2025.

L'attuale struttura organizzativa sopra esposta, come già accennato nel presente Piano, potrà essere oggetto di ulteriore riorganizzazione, al vaglio dell'Amministrazione, finalizzata a dare attuazione a processi in sospeso come indicato nella DGC n. 108/2022.

Saranno in tal caso adottati tutti gli atti propedeutici per addivenire alla definizione della nuova struttura organizzativa dell'ente.

Specificazione delle misure anticorruptive di carattere generale concernenti rischi connessi a tutti i procedimenti ed ai processi facenti capo all'Ente e che trovano un addentellato nella legislazione nazionale e nel PNA al momento vigente

Il Codice di comportamento

Il comma 3, dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e smi, dispone che ciascuna amministrazione elabori un proprio Codice di comportamento.

Tra le misure di prevenzione della corruzione, i Codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia delineata dalla legge 190/2012 costituendo lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (ANAC, deliberazione n. 177 del

19/2/2020 recante le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, Paragrafo 1).

Misura generale n. 1

Occorre accertarsi che il Codice di comportamento comunale venga osservato e dai dipendenti, nei confronti dei quali occorre attivarsi per far valere le responsabilità discendenti dalla violazione del medesimo, e da coloro che risultano aggiudicatari di commesse pubbliche, che devono dichiarare espressamente l'impegno a rispettare le prescrizioni contenute nel Codice di comportamento (bisogna utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. B).

Prevenzione del conflitto di interessi

L'art. 6-bis della legge 241/1990 (aggiunto dalla legge 190/2012, art. 1, comma 41) prevede che i responsabili del procedimento, nonché i titolari degli uffici competenti ad esprimere pareri, svolgere valutazioni tecniche e atti endoprocedimentali e ad assumere i provvedimenti conclusivi, debbano astenersi in caso di “conflitto di interessi”, segnalando ogni situazione, anche solo potenziale, di conflitto.

Il DPR 62/2013, il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, norma il conflitto di interessi agli artt. 6, 7 e 14. Il dipendente pubblico ha il dovere di astenersi in ogni caso in cui esistano “gravi ragioni di convenienza”. Sull'obbligo di astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza.

L'art. 7 stabilisce che il dipendente si debba astenere sia dall'assumere decisioni sia dallo svolgere attività che possano coinvolgere interessi:

- dello stesso dipendente;
- di suoi parenti o affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi;
- di persone con le quali il dipendente abbia “rapporti di frequentazione abituale”;
- di soggetti od organizzazioni con cui il dipendente, ovvero il suo coniuge, abbia una causa pendente, ovvero rapporti di “grave inimicizia” o di credito o debito significativi;
- di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente;
- di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente.

Ogni qual volta si configurino le descritte situazioni di conflitto di interessi, il dipendente è tenuto a darne tempestivamente comunicazione al responsabile dell'ufficio di appartenenza, il quale valuterà, nel caso concreto, l'eventuale sussistenza del contrasto tra l'interesse privato ed il bene pubblico.

All'atto dell'assegnazione all'ufficio, il dipendente pubblico ha il dovere di dichiarare l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi.

Qualora il dipendente si trovi in una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, deve segnalarlo tempestivamente al dirigente o al superiore gerarchico o, in assenza di quest'ultimo, all'organo di indirizzo.

Questi, esaminate le circostanze, valuteranno se la situazione rilevata realizzi un conflitto di interessi che leda l'imparzialità dell'agire amministrativo. In caso affermativo, ne daranno comunicazione al dipendente.

La violazione degli obblighi di comunicazione ed astensione integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio e, pertanto, è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve eventuali ulteriori responsabilità civili, penali, contabili o amministrative.

Misura generale n. 2

L'ente applica con puntualità la esaustiva e dettagliata disciplina di cui agli artt. 53 del d.lgs. 165/2001 e 60 del DPR 3/1957, nonché del Codice di Comportamento nazionale e comunale.

Allo scopo di monitorare e rilevare eventuali situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ciascun dirigente cura che i propri dipendenti attestino all'atto dell'assunzione di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi.

Inconferibilità e incompatibilità degli incarichi dirigenziali/apicali

L'assenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi dirigenziali va attestata tramite dichiarazioni da rilasciare ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n.39/2013. Alla luce delle dichiarazioni si effettua il monitoraggio delle singole posizioni soggettive, rivolgendo particolare attenzione alle situazioni di inconferibilità legate alle condanne per reati contro la pubblica amministrazione.

La procedura di conferimento degli incarichi prevede:

- la preventiva acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità da parte del destinatario dell'incarico;
- la successiva verifica annuale della suddetta dichiarazione;
- il conferimento dell'incarico solo all'esito positivo della verifica (ovvero assenza di motivi ostativi al conferimento stesso);
- la pubblicazione contestuale dell'atto di conferimento dell'incarico, ove necessario ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 33/2013, e della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, co. 3, del d.lgs. 39/2013.

Misura generale n. 3

L'ente, con riferimento a dirigenti e funzionari, applica puntualmente la disciplina degli artt. 50, comma 10, 107 e 109 del TUEL e degli artt. 13 - 27 del d.lgs. 165/2001 e smi.

L'ente applica puntualmente le disposizioni del d.lgs. 39/2013 ed in particolare ciascun dirigente dichiara annualmente l'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità" (bisogna utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. C), procedendo poi alla verifica della veridicità delle stesse.

Regole per la formazione delle commissioni e per l'assegnazione degli uffici

Secondo l'art. 35-bis, del d.lgs. 165/2001 e smi, coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice penale:

- a) non possano fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possano essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture,
- c) non possano essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- d) non possano fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Le modalità di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione sono definite nel Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

I requisiti richiesti dal Regolamento sono conformi a quanto dettato dall'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001 e smi.

Misura generale n. 4

I soggetti incaricati di far parte di commissioni di gara, seggi d'asta, commissioni di concorso e di ogni altro organo deputato ad assegnare sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o vantaggi economici di qualsiasi genere, all'atto della designazione devono rendere, ai sensi del DPR 445/2000, una dichiarazione di insussistenza delle condizioni di incompatibilità previste dall'ordinamento (bisogna utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. F).

L'ente può procedere, anche con tecniche di campionamento, alla verifica della veridicità di tutte le suddette dichiarazioni.

Misura generale n. 4.1

I dirigenti o comunque soggetti incaricati di elevata qualificazione che comportano la direzione ed il governo di uffici o servizi, all'atto della designazione, devono rendere, ai sensi del DPR 445/2000, una dichiarazione di insussistenza delle condizioni di incompatibilità previste dall'ordinamento (bisogna utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. C).

L'ente può procedere, anche con tecniche di campionamento, alla verifica della veridicità delle suddette dichiarazioni.

Incarichi extraistituzionali

L'amministrazione adotta la disciplina di cui all'art. 53, co. 3-bis, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i, in merito agli incarichi vietati e ai criteri per il conferimento o l'autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra istituzionali, come espressamente disciplinato dal "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi".

Misura generale n. 5

La procedura di autorizzazione degli incarichi extraistituzionali del personale dipendente è normata dal provvedimento organizzativo di cui sopra. L'ente applica con puntualità la suddetta procedura (ai fini della richiesta bisogna utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. E)

5 Divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del rapporto di lavoro (*pantouflage*)

L'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. vieta ai dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Eventuali contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione del divieto sono nulli.

È fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

La parola di origine francese "pantouflage" viene utilizzata nel linguaggio corrente per indicare il passaggio di dipendenti pubblici al settore privato. Tale fenomeno, seppure fisiologico, potrebbe, in alcuni casi non adeguatamente disciplinati dal legislatore, rivelarsi rischioso per l'imparzialità delle pubbliche amministrazioni. Pertanto, prima a livello internazionale, e successivamente a livello nazionale, è stata dedicata particolare attenzione alla materia.

Il più significativo intervento internazionale in tema di pantouflage è contenuto nella Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione (UNCAC)⁴¹, con la quale è stata raccomandata l'adozione di un'apposita disciplina in materia con la previsione di specifiche restrizioni e limiti.

Come ribadito anche dal Consiglio di Stato, Sez. V, sentenza n. 7411 del 29 ottobre 2019, la disciplina si riferisce ad una fattispecie qualificabile in termini di "incompatibilità successiva" alla cessazione dal servizio del dipendente pubblico. Si tratta di un'ipotesi che si configura quale integrazione dei casi di inconferibilità e incompatibilità contemplate dal d.lgs. n. 39 del 2013 come si evince dalle disposizioni stesse in materia di pantouflage contenute all'art. 21 del citato decreto. La ratio del divieto di pantouflage è volta a garantire l'imparzialità delle decisioni pubbliche e in particolare a scoraggiare comportamenti impropri e non imparziali, fonti di possibili fenomeni corruttivi, da parte del dipendente che, nell'esercizio di poteri autoritativi e negoziali, "potrebbe preconstituire situazioni lavorative vantaggiose presso il soggetto privato con cui è entrato in contatto in relazione al rapporto di lavoro". Il divieto è volto anche a "ridurre il rischio che soggetti privati possano esercitare pressioni o condizionamenti sullo svolgimento dei compiti istituzionali, prospettando al dipendente di un'amministrazione l'opportunità di assunzione o incarichi una volta cessato dal servizio". L'istituto mira, pertanto, "ad evitare che determinate posizioni lavorative, subordinate o autonome, possano essere anche solo astrattamente fonti di possibili fenomeni corruttivi [...], limitando per un tempo ragionevole, secondo la scelta insindacabile del legislatore, l'autonomia negoziale del lavoratore dopo la cessazione del rapporto di lavoro".

La scarna formulazione della norma ha dato luogo a diversi dubbi interpretativi riguardanti, in particolare:

- la delimitazione dell'ambito soggettivo di applicazione;
- la perimetrazione del concetto di "esercizio di poteri autoritativi e negoziali" da parte del dipendente;
- la corretta individuazione dei soggetti privati destinatari di tali poteri;
- la corretta portata delle conseguenze che derivano dalla violazione del divieto.

Nell'individuare l'ambito soggettivo di applicazione, la norma fa espressamente riferimento ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del d.lgs. n. 165/2001 cessati dal servizio. Ad essi è precluso, nei tre anni successivi alla conclusione del rapporto di lavoro, avere rapporti professionali con i soggetti privati nei cui confronti siano stati esercitati poteri autoritativi o negoziali nell'ultimo triennio.

La norma utilizza i termini "servizio" e "cessazione del pubblico impiego", quasi a riferirsi esclusivamente ai dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni. Tuttavia, in coerenza con la finalità dell'istituto in argomento quale presidio anticorruzione, nella nozione di dipendenti della pubblica amministrazione sono da ricomprendersi anche i titolari di uno degli incarichi di cui all'art. 21 del d.lgs. 39/2013. Sono, infatti, assimilati ai dipendenti della PA anche i soggetti titolari di uno degli incarichi previsti dal d.lgs. n. 39/2013 espressamente indicati all'art. 1, ovvero gli incarichi amministrativi di vertice, gli incarichi dirigenziali interni e esterni, gli incarichi di amministratore di enti pubblici e di enti privati in controllo pubblico.

Presupposto perché vi sia pantouflage è l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali da parte del dipendente pubblico, inteso nei sensi sopra delineati.

Fermi restando, infatti, i riconosciuti poteri di ANAC di accertamento e sanzionatori in materia, le amministrazioni svolgono una verifica istruttoria sul rispetto della norma sul pantouflage da parte dei propri ex dipendenti. In particolare, all'interno dell'amministrazione, si ritiene che tali verifiche siano svolte dal RPCT, anche con il necessario supporto degli uffici competenti all'interno dell'amministrazione alla luce dei compiti allo stesso attribuiti dall'art. 15 del d.lgs. n. 39/2013.

Si rammenta, altresì, che il RPCT è chiamato a verificare la corretta attuazione delle misure, tenendo conto che la l. n. 190/2012 assegna a quest'ultimo un obiettivo generale consistente nella predisposizione e nella verifica della tenuta complessiva del sistema di prevenzione della corruzione di un'amministrazione o ente. Gli esiti delle verifiche del RPCT possono tradursi in una segnalazione qualificata ad ANAC.

Misura generale n. 6

Ogni contraente e appaltatore dell'ente, all'atto della stipulazione del contratto deve rendere una dichiarazione, ai sensi del DPR 445/2000, circa l'inesistenza di contratti di lavoro o rapporti di collaborazione vietati a norma del comma 16-ter del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. (bisogna utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. B).

L'ente può procedere, anche con tecniche di campionamento, alla verifica della veridicità delle suddette dichiarazioni

La formazione in tema di anticorruzione

Il comma 8, art. 1, della legge 190/2012, stabilisce che il RPCT definisca procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione.

La formazione può essere strutturata su due livelli:

- a) livello generale: rivolto a tutti i dipendenti e mirato all'aggiornamento delle competenze/comportamenti in materia di etica e della legalità;
- b) livello specifico: dedicato al RPCT, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a maggior rischio corruttivo, mirato a valorizzare le politiche, i programmi e gli strumenti utilizzati per la prevenzione e ad approfondire tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'amministrazione.

Misura generale 7

Si demanda al RPCT il compito di individuare, di concerto con i dirigenti/responsabili di settore, i collaboratori cui somministrare formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, nonché di programmare la formazione attraverso un apposito provvedimento.

Il procedimento deve essere attuato e concluso, con la somministrazione della formazione ai dipendenti selezionati, entro il mese di dicembre 2025.

Il servizio di formazione anticorruzione viene affidato secondo la disciplina vigente in materia di contratti pubblici.

La rotazione del personale

La rotazione del personale può essere classificata in ordinaria e straordinaria.

La rotazione c.d. "ordinaria" del personale addetto alle aree a più elevato rischio di corruzione rappresenta una misura di importanza cruciale tra gli strumenti di prevenzione della corruzione, sebbene debba essere temperata con il buon andamento, l'efficienza e la continuità dell'azione amministrativa. L'art. 1, comma 10 lett. b), della legge 190/2012 impone al RPCT di provvedere alla verifica, d'intesa con il Responsabile competente, dell'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione.

La rotazione straordinaria è prevista dall'art. 16 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. per i dipendenti nei confronti dei quali siano avviati procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva. L'ANAC ha formulato le "Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria" (deliberazione n. 215 del 26/3/2019). È obbligatoria la valutazione della condotta "corruttiva" del dipendente, nel caso dei delitti di concussione, corruzione per l'esercizio della funzione, per atti contrari ai doveri d'ufficio e in atti giudiziari, istigazione alla corruzione, induzione indebita a dare o promettere utilità, traffico di influenze illecite, turbata libertà degli incanti e della scelta del contraente (per completezza, Codice penale, artt. 317, 318, 319, 319-bis, 319-ter, 319- quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353 e 353- bis). L'adozione del provvedimento è solo facoltativa nel caso di procedimenti penali avviati per tutti gli altri reati contro la pubblica amministrazione, di cui al Capo I, del Titolo II, del Libro secondo del Codice Penale, rilevanti ai fini delle inconfiribilità ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 39/2013, dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001 e del d.lgs. 235/2012. Secondo l'Autorità, "non appena venuta a conoscenza dell'avvio del procedimento penale, l'amministrazione, nei casi di obbligatorietà, adotta il provvedimento" (deliberazione 215/2019, Paragrafo 3.4, pag. 18).

Misura generale n. 8

La dotazione organica dell'ente è assai limitata e non consente, di fatto, l'applicazione concreta del criterio della rotazione.

Non esistono figure professionali perfettamente fungibili. La legge di stabilità per il 2016 (legge 208/2015), al comma 221, prevede quanto segue: "(...) non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'art. 1 comma 5 della legge 190/2012, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale". In sostanza, la legge consente di evitare la rotazione dei dirigenti/funzionari negli enti dove ciò non sia possibile per sostanziale infungibilità delle figure presenti in dotazione organica. In ogni caso l'amministrazione attiverà ogni iniziativa utile (gestioni associate, mobilità, comando, ecc.) per assicurare l'attuazione della misura.

Misura generale 8.1

Si prevede l'applicazione, senza indugio, delle disposizioni previste dalle "Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria" (deliberazione ANAC n. 215 del 26/3/2019).

Si precisa che, negli esercizi precedenti, non si è mai ravvisata la necessità di ricorrere alla rotazione straordinaria.

Misure per la tutela del dipendente che segnali illeciti (whistleblower)

L'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., riscritto dalla legge 179/2017, stabilisce che il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnali condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non possa essere

sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione.

Tutte le amministrazioni pubbliche sono tenute ad applicare l'articolo 54-bis.

La segnalazione dell'illecito può essere inoltrata: in primo luogo, al RPCT; quindi, in alternativa all'ANAC, all'Autorità giudiziaria, alla Corte dei conti.

La segnalazione è sempre a qualsiasi forma di accesso.

L'art. 54-bis accorda al whistleblower le seguenti garanzie: la tutela dell'anonimato; il divieto di discriminazione; la previsione che la denuncia sia sottratta all'accesso.

Misura generale n. 9

L'ente si è dotato di una piattaforma digitale, accessibile dal web, che consente l'inoltro e la gestione di segnalazioni in maniera del tutto anonima e che ne consente l'archiviazione.

Mappatura dei processi sensibili, identificazione dei rischi corruttivi potenziali e concreti e predisposizione delle misure organizzative di trattamento del rischio.

In via di premessa si rappresenta che si ritiene utile una trattazione congiunta delle tre partizioni mappatura dei processi sensibili, identificazione dei rischi corruttivi e predisposizione delle misure di trattamento del rischio per le seguenti ragioni:

- per motivazioni di ordine sistematico;
- per agevolare la lettura del presente piano.

La mappatura dei processi sensibili si rende necessaria per individuare quelle attività rispetto alle quali vengono in rilievo criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità delle attività stesse, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi.

Per processo si intende un insieme di attività interrelate che creano valore trasformando delle risorse (*input* del processo) in un prodotto (*output* del processo) destinato ad un soggetto interno o esterno all'Amministrazione (utente).

La mappatura dei processi deve essere effettuata costituisce un passaggio obbligato e chiave: successivamente, per ciascun processo, si procederà ad individuare i principali rischi corruttivi e le connesse misure di prevenzione.

Dal punto di vista dell'identificazione dei rischi corruttivi pare opportuno specificare quanto segue. L'identificazione dei rischi corruttivi si determina sulla base delle peculiarità di ciascun processo, anche in rapporto con il contesto esterno ed interno sopra delineati; per ogni rischio si rende poi necessaria l'analisi, allo scopo di determinare se il rischio sia *basso*, *medio*, *alto* o *altissimo* e, sotto tale profilo, conformemente a quanto precisato dal PNA, occorre considerare gli indici di seguito riportati:

- A) valutazione del livello di interesse "esterno": ossia la presenza di interessi rilevanti, non solo di natura economica, e di benefici per i destinatari;
- B) valutazione del livello di discrezionalità del soggetto decidente;
- C) accertamento della presenza di eventi corruttivi accaduti negli ultimi tre anni, con particolare riferimento alla verifica dei dati sui precedenti giudiziari e/o sui procedimenti disciplinari a carico dei dipendenti dell'Amministrazione. Le fattispecie che vanno considerate sono:
 - sussistenza di sentenze passate in giudicato, di procedimenti in corso, e di decreti di citazione a giudizio riguardanti;
 - i reati contro la P.A.;
 - il falso e la truffa, con particolare riferimento alle truffe aggravate all'Amministrazione (articoli 640 e 640-bis c.p.);

- i procedimenti aperti per responsabilità amministrativo/contabile (Corte dei Conti);
 - i ricorsi amministrativi in tema di affidamento di contratti pubblici.
- D) le segnalazioni pervenute, nel cui ambito rientrano certamente le segnalazioni ricevute tramite apposite procedure di *whistleblowing*, ma anche quelle pervenute dall'esterno dell'Amministrazione o pervenute in altre modalità;
- E) reclami o risultanze di *customer satisfaction*.

Dal momento che non si rinvergono procedimenti a carico dei dipendenti né segnalazioni tramite procedure di *whistleblowing*, già si anticipa che nessun rischio è da considerare altissimo.

Le misure di trattamento dei rischi corruttivi vanno adattate in considerazione del carattere di ciascun rischio e si devono configurare come proporzionali ed adeguate.

Processo n. 1 - Gestione dei sussidi di natura sociale

Descrizione del processo

Il processo attiene all'elargizione di prestazioni sociali a persone o nuclei familiari che si trovano in difficoltà socio-economica. Gli interventi possono essere di natura economica diretta come contributi, ovvero di natura economica indiretta attraverso l'esonero dal pagamento di tasse od imposte comunali. I contributi vengono definiti sulla base di un regolamento comunale.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio si configura come alto: l'attività è discrezionale e sussiste un notevole interesse esterno rispetto ad essa. Gli uffici per la realizzazione di interessi facenti capo ad attori esterni all'Ente potrebbero violare le norme regolamentari o dilatare le tempistiche.

Misure di trattamento del rischio

L'organo di governo nell'ambito dei principi dell'ordinamento giuridico definisce discrezionalmente i criteri ed i requisiti oggettivi per attribuire contributi di natura economica in materia di servizi sociali.

I contributi devono poi essere elargiti attraverso un procedimento formale ed automatico da parte del dirigente essendosi la discrezionalità politica già esaurita nella predeterminazione dei criteri e requisiti di accesso al contributo.

Unica possibilità di deroga è data dalla possibilità di associare all'intervento economico un progetto individuale predisposto dal servizio sociale di base il quale dovrà tuttavia puntualmente indicare le motivazioni che giustificano sia l'elargizione economica sia il valore della somma erogata.

Coloro che poi ricevono il contributo devono produrre una dichiarazione nella quale si attesta l'assenza di ogni legame con i soggetti che operano in nome e per conto dell'Ente (bisogna utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. D).

Il responsabile competente nella determina con la quale si impegnano le risorse deve poi dichiarare di non versare in una situazione di conflitto di interesse.

Processo n. 2 - Contributi e vantaggi economici alle associazioni

Descrizione del processo

L'attività ha come finalità di elargire finanziamenti alle associazioni che svolgono attività associative sul territorio comunale. I contributi vengono attribuiti sulla base di un regolamento comunale che definisce i criteri e la modalità di elargizione dei contributi. Tale regolamento poi, sulla base del decreto legislativo 33/2013 viene pubblicato nella sezione corrispondente del link "Amministrazione Trasparente".

L'articolo 12 della legge 241 del 1990 testualmente recita:

1. La concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati sono subordinate alla predeterminazione ed alla pubblicazione da parte delle amministrazioni procedenti, nelle

forme previste dai rispettivi ordinamenti, dei criteri e delle modalità cui le amministrazioni stesse devono attenersi.

2. L'effettiva osservanza dei criteri e delle modalità di cui al comma 1 deve risultare dai singoli provvedimenti relativi agli interventi di cui al medesimo comma

La giurisprudenza in più occasioni ha sottolineato che:

L'erogazione dei contributi alle associazioni equivale ad una vera e propria procedura ad evidenza pubblica, dotata dello stesso rigore di una procedura concorsuale o di appalto, quanto alla coerenza tra presupposti, criteri di valutazione e provvedimento finale. Non devono cioè sussistere discrasie logiche o motivazionali tra i presupposti ed il provvedimento; quest'ultimo deve costituire il prodotto dell'applicazione matematica dei punteggi o dei presupposti desumibili dai criteri predeterminati. I margini c.d. "politici" ovvero discrezionali che l'Amministrazione pure possiede - e possiede in maniera particolarmente estesa - devono essere tutti assolti ed assorbiti a livello di regolamentazione della procedura, ossia nel momento in cui vengono fissati e pubblicizzati i criteri generali che, ex articolo 12 della legge 241/1990, disciplineranno il procedimento di elargizione del beneficio.

Identificazione e analisi del rischio

La legge 190 del 2012 sottolinea testualmente come l'attività di elargizione di contributi costituisce attività a rischio.

Il rischio concerne in particolare la possibilità di violare la normativa di riferimento, anche mediante la dilatazione dei tempi, allo scopo di procedere all'erogazione dei contributi e vantaggi economici alle associazioni al netto di criteri di carattere oggettivo ed eventualmente per realizzare interessi economici di attori interni all'Ente.

Il rischio è poi alto in considerazione di un notevole interesse esterno e della sussistenza di notevoli benefici per i soggetti richiedenti.

Misure di trattamento del rischio

A prescindere da quanto diversamente disposto da atti di indirizzo ovvero dai regolamenti dell'Ente, dalla entrata in vigore del presente piano, nessun contributo ad enti associativi senza scopo di lucro potrà essere elargito senza la previa predeterminazione dei criteri oggettivi sulla cui base elargire il beneficio economico.

I criteri dovranno essere resi pubblici mediante atto amministrativo generale ovvero con regolamento prima del provvedimento che elargisce il contributo.

Ogni provvedimento che elargisce il contributo deve dar conto della procedura utilizzata e del percorso tecnico utilizzato per l'attribuzione del contributo medesimo.

Nessun contributo o elargizione economica deve essere elargita per attività che il soggetto giuridico ponga in essere, anche a titolo gratuito, a beneficio del Comune. In nessun caso il contributo ovvero l'elargizione economica deve eludere la disciplina dei contratti pubblici prevedendo erogazione di denaro che di fatto celino forme occulte di corrispettivo. A tal fine di ogni elargizione economica dovrà essere pretesa analitica e documentata rendicontazione contabile di come le risorse sono state impiegate da parte dei soggetti che hanno usufruito dei benefici economici. Il tutto a pena di revoca del beneficio economico già assentito e recupero delle somme erogate con impossibilità di accedere ad altre forme di contributo.

Ai fini della legittimità del provvedimento, l'effettiva osservanza dei criteri e delle modalità di affidamento, deve risultare espressamente dai singoli provvedimenti di modo tale che chiunque possa accertare l'iter oggettivo di elargizione delle somme di denaro.

Coloro che poi ricevono il contributo devono produrre una dichiarazione nella quale si attesta l'assenza di ogni legame con i soggetti che operano in nome e per conto dell'Ente (bisogna utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. D).

Il responsabile competente nella determina con la quale si impegnano le risorse deve poi dichiarare di non versare in una situazione di conflitto di interesse.

Processo n. 3 - Affidamento dei contratti all'interno dell'Ente

Descrizione del processo

Tra i settori a maggiore rischio corruzione spiccano i contratti. Per evitare e cercare di neutralizzare il fenomeno si ritiene imprescindibile evitare quanto più possibile la discrezionalità negli affidamenti, in modo tale da adottare, come per gli altri modelli organizzativi, delle procedure automatiche di affidamento in modo che sia evidente e trasparente l'iter di aggiudicazione. Si dovrà quindi limitare l'utilizzo della offerta economicamente più vantaggiosa ai casi in cui nella determina a contrarre si riterrà opportuno in ragione dei vantaggi oggettivi che si vogliono ottenere, ovvero in ragione dell'oggetto del contratto.

Importante è poi spingere sulla digitalizzazione degli affidamenti poiché transitando da una piattaforma elettronica, appare molto più difficile ingenerare un rapporto che possa poi sfociare in un accordo collusivo se non a pena di modalità assolutamente fraudolente che appaiono, a parere dell'estensore del presente piano, quasi impossibili da contrastare.

Il procedimento ha ad oggetto gli acquisti dei beni e servizi necessari allo svolgimento delle attività istituzionali ovvero la realizzazione dei lavori pubblici di interesse locale applicando il decreto legislativo 36/2023 e la connessa normativa di carattere attuativo.

Si fa riferimento ad ogni settore ovvero area od ufficio che debba procedere nella gestione dei contratti pubblici di beni, servizi e lavori.

Identificazione e analisi del rischio

L'attività si caratterizza per essere notevolmente rischiosa: nell'aggiudicazione delle commesse pubbliche è possibile assumere comportamenti o comunque adottare atti per mezzo dei quali agevolare, direttamente o indirettamente, operatori economici interessati, e dietro ai quali possono celarsi interessi di carattere personale da parte dei funzionari competenti.

Il rischio si configura come alto in quanto l'attività si configura come altamente discrezionale e sussiste un notevole interesse esterno.

Misure di trattamento del rischio

Si propongono le misure di trattamento del rischio di seguito passate in rassegna.

1. Digitalizzazione degli affidamenti

Occorre digitalizzare gli affidamenti poiché transitando da una piattaforma elettronica appare molto più difficile ingenerare un rapporto che possa poi sfociare in un accordo collusivo se non a pena di modalità assolutamente fraudolente che appaiono quasi impossibili da contrastare.

2. Contenuti della determina a contrarre

La determina a contrarre per gli affidamenti sotto soglia laddove si utilizzi la procedura negoziata contiene la descrizione della prestazione da affidare dando conto della sua conformità e coerenza con il concetto di lotto funzionale così come definito nel Codice dei contratti.

La determina a contrarre deve inoltre sempre contenere le seguenti motivazioni:

- per i lavori pubblici la coerenza oggettiva "ab origine" dell'oggetto dell'opera rispetto la sua usufruibilità per la collettività a contratto eseguito in assenza di varianti;
- per i servizi di durata la ragione della durata del contratto in relazione parametri di ragionevolezza e razionalità;
- per le forniture di beni il rispetto della programmazione così come concepita in sede di Bilancio ed atti a questi esecutivi (D.U.P. - P.E.G. o altro) ovvero le ragioni dallo scostamento del principio (in questo ultimo caso l'atto interno è comunicato per conoscenza al responsabile anticorruzione per la verifica della congruità della motivazione).

Nella determina a contrarre si dovrà poi dare conto delle ragioni a base della scelta della procedura di aggiudicazione seguita, e in particolare se si opta per una procedura aperta, ristretta, negoziata o per un affidamento diretto.

3. Tracciabilità dei flussi finanziari

Per ogni contratto di appalto dovrà essere acquisito il codice CIG ed il codice dovrà essere espressamente menzionato in ogni atto, nessuno escluso, che si riferisce a quella procedura di affidamento.

Lo schema di contratto dovrà già contenere i riferimenti alla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 136/2010.

4. Rispetto del principio di rotazione

Questo principio, che per espressa previsione normativa deve orientare le stazioni appaltanti nella fase di consultazione degli operatori economici da consultare e da invitare a presentare le offerte trova fondamento nella esigenza di evitare il consolidamento di rendite di posizione in capo al gestore uscente (la cui posizione di vantaggio deriva soprattutto dalle informazioni acquisite durante il pregresso affidamento), soprattutto nei mercati in cui il numero di agenti economici attivi non è elevato.

A tal fine occorre attenersi ai seguenti principi:

- si applica tout court la rotazione di affidatario ed invitati in relazione ad affidamenti immediatamente successivi laddove l'oggetto sia nella stessa categoria di opere, ovvero nello stesso settore di servizi
- la rotazione viene meno laddove l'affidamento venga aperto al mercato ossia non si inseriscono limitazioni di alcun genere alla possibilità di presentare offerta (in buona sostanza si invitano tutti gli operatori del settore, ovvero nella lettera di invito si indica che saranno inviati tutti coloro i quali si sono candidati)
- la rotazione può essere perimetrata a fasce laddove l'Ente introduca il concetto di fascia di valore
- l'invito all'operatore uscente può essere ammesso ma motivandolo in ragione della particolare struttura del mercato e della riscontrata effettiva assenza di alternative
- si dovrà dare conto del rispetto di rotazione per quanto attiene alla diversità di categoria di opere, ovvero dello stesso settore di servizi ovvero del fatto che non si tratta di affidamento immediatamente successivo a quello precedente rispetto i soggetti invitati;
- si dovrà dar conto con precisione quali sono le condizioni di fatto che possono far considerare l'esistenza di una particolare struttura del mercato tale da poter reinvitare l'operatore uscente.

5. Caratteri dell'indagine di mercato

Se si utilizza l'indagine di mercato l'affidamento è preceduto dalla pubblicazione di un avviso sul profilo di committente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto la sezione "Bandi e Contratti".

La durata della pubblicazione è stabilita in ragione della rilevanza del contratto, per un periodo minimo identificabile in quindici giorni, salva la riduzione del suddetto termine per motivate ragioni di urgenza a non meno di cinque giorni.

L'avviso indica almeno:

- il valore dell'affidamento;
- gli elementi essenziali del contratto;
- i requisiti di idoneità professionale;
- i requisiti minimi di capacità economica/finanziaria e le capacità tecniche e professionali richieste ai fini della partecipazione il numero minimo ed eventualmente massimo di operatori che saranno invitati alla procedura i criteri di selezione degli operatori economici
- le modalità per comunicare con la stazione appaltante;
- I criteri di scelta dei soggetti che presenteranno la propria candidatura, che non dovranno essere discriminatori.

6. Divieto di artificioso frazionamento

Di particolare rilievo è inoltre il rispetto del divieto di frazionamento dell'appalto in quanto appare particolarmente insidioso non solo perché di fatto potrebbe compromettere il mercato delle commesse, ma perché se artatamente precostituito potrebbe anche costituire ipotesi di reato.

Si invitano quindi tutti gli operatori a valutare con la dovuta attenzione e diligenza la funzionalità dell'opera per evitare che il loro operato possa essere oggetto di censura.

Sarebbe quindi auspicabile una breve relazione che illustri la funzionalità dell'opera e che dia conto del pieno rispetto del principio evidenziandone le ragioni.

È infine opportuno sottolineare che il principio dell'affidamento per il tramite dell'evidenza pubblica risponde ad una pluralità di principi di ordine costituzionale, tra cui il buon andamento e l'imparzialità dell'azione della Pubblica Amministrazione ed anche il contenimento della spesa pubblica poiché solo attraverso una adeguata procedura che mette in competizione gli operatori riesco ad ottenere un prezzo realmente di mercato. Questo comporta che laddove il lavoro trovi finanziamento direttamente od indirettamente tramite risorse pubbliche, la regola dell'evidenza pubblica prescinde dal soggetto che procede all'affidamento privato o pubblico che sia.

La Corte dei Conti e la giurisprudenza amministrativa riconoscono unanimemente che ad intercettare la procedura ad evidenza pubblica non sia la natura del soggetto, ma la natura pubblica della risorsa utilizzata. Se quindi un'opera od un servizio trovano fonte in risorse pubbliche si deve applicare il Codice dei contratti pubblici senza riserve.

7. Contenuti dei bandi e degli avvisi

Ripercorrendo il normale andamento della procedura di gara, la stessa elaborazione dei bandi di gara e degli avvisi può essere il frutto di patti corruttivi: individuare alcuni requisiti piuttosto che altri può aprire o chiudere la partecipazione alle gare a determinate imprese.

È il caso dei c.d. bandi-fotografia, ovvero dei bandi "ritagliati" sulle caratteristiche specifiche di un determinato concorrente, con la previsione di requisiti talmente stringenti da definire ex ante la platea dei potenziali concorrenti. Ripercorrendo il normale andamento della procedura di gara, la stessa elaborazione dei bandi di gara può essere il frutto di patti corruttivi: individuare alcuni requisiti piuttosto che altri può aprire o chiudere la partecipazione alle gare a determinate imprese.

Dietro l'elaborazione di una *lex specialis* siffatta può ben celarsi un accordo occulto tra l'Amministrazione appaltante e l'imprenditore interessato all'esecuzione della commessa pubblica, finalizzato alla relativa aggiudicazione per un importo fittiziamente elevato e non congruo rispetto a quello che si sarebbe raggiunto in condizioni di concorrenza. Indici sintomatici della presenza di bandi o avvisi "pilotati" possono ravvisarsi nella previsione della loro scadenza in un periodo estivo o festivo, ovvero nella fissazione di termini eccessivamente ravvicinati o di requisiti di dettaglio estremo.

È fatto obbligo di richiedere nei bandi di gara o negli avvisi solo quello che è strettamente necessario a garantire l'idoneità allo svolgimento della prestazione di cui la stazione appaltante necessita, sia in termini finanziari che tecnici.

I requisiti devono essere coniugati con l'oggetto della prestazione evitando in radice di richiedere ciò che appare superfluo ovvero ridondante rispetto l'oggetto della prestazione.

Sul punto si richiama l'attenzione alle determinazioni n. 4 del 10 ottobre 2012 dell'A.V.C.P. e 12 del 2015 dell'A.N.A.C.

8. Idonea motivazione per *in house providing*

L'aggiudicazione di commesse pubbliche tramite affidamenti *in house* è possibile solo nel rispetto delle procedure legislativamente previste, dovendosi evitare che il mancato ricorso alla concorrenza possa determinare un cattivo uso delle risorse pubbliche.

In caso di affidamento *in house* occorre fornire idonea motivazione sulla sussistenza dei presupposti che legittimano il mancato ricorso al mercato, facendo anche riferimento alla vantaggiosità economica dell'offerta.

9. Assenza di situazioni di conflitto di interesse

Fermo restando quanto già previsto tra le misure di carattere generale, per ogni contratto il funzionario che sottoscrive in nome e per conto dell'Ente deve produrre una dichiarazione dalla quale si evinca l'assenza di situazioni di conflitto di interesse (si può utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. A); inoltre l'aggiudicatario deve a sua volta rilasciare una dichiarazione con la quale si impegna a osservare i vincoli inerenti alla prevenzione della corruzione fondati sia sulla legislazione vigente sia sul Codice di comportamento comunale (si può utilizzare il modello allegato al presente atto alla lett. B).

Processo n. 4 - Incarichi e nomine

Descrizione del processo

Il processo attiene ai meccanismi di selezione dei rappresentanti dell'Ente per lo svolgimento di incarichi o per l'assunzione di cariche presso soggetti ad esso esterni, come aziende speciali, altri enti pubblici o società partecipate.

Identificazione ed analisi del rischio

Il rischio è alto: l'attività risulta caratterizzata da una notevole discrezionalità e, peraltro, l'interessato alla nomina è portatore di un rilevante interesse economico da ricollegare al compenso spettante a seguito dello svolgimento dell'incarico o dell'assunzione della carica.

Misure di trattamento del rischio

È necessario che l'interessato, successivamente alla designazione e prima che si avvii formalmente lo svolgimento dell'incarico o della carica presso il soggetto esterno all'Ente, porti a conoscenza il Comune, tramite dichiarazione da rendere ai sensi del DPR 445/2000, di non versare in situazioni di conflitto di interesse e di essere in possesso di requisiti che la normativa vigente, statale, regionale o locale, considera presupposto necessario per la nomina.

Processo n. 5 - Concorsi pubblici e selezione del personale

Descrizione del processo

Il processo attiene ai meccanismi di selezione del personale da impiegare presso l'Ente a seguito di procedura di concorso o di altra procedura selettiva volta ad individuare il candidato ovvero i candidati considerati idonei, ivi compresa la mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 d. lgs. 165/2001.

Identificazione ed analisi del rischio

Il rischio è alto: l'attività risulta caratterizzata da una notevole discrezionalità e rispetto ai concorsi pubblici l'interesse esterno assume rilievo primario.

Misure di trattamento del rischio

Fermo restando quanto già specificato tra le misure di carattere generale, a qualsiasi procedura selettiva, a prescindere dal posto a cui si riferisca (posto a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale), deve essere data massima diffusione attraverso le forme di pubblicazione vigenti e precisamente:

- portale INPA;
- Gazzetta Ufficiale della Repubblica, sezione concorsi pubblici;
- Bollettino Ufficiale della Regione;
- sito istituzionale dell'Ente.

Inoltre, il tempo necessario alla presentazione delle domande non potrà mai essere inferiore a 15 giorni dalla data di pubblicazione sul portale InPA.

La commissione dovrà essere nominata in ossequio alle disposizioni di legge e comprendere funzionari di adeguata professionalità.

Dopo la scadenza per la proposizione delle domande e visionate la medesime, ciascuno dei membri dovrà sottoscrivere una autodichiarazione circa l'inesistenza di conflitto di interessi anche potenziale tra loro ed i candidati che hanno presentato domanda.

La commissione procederà collegialmente e poco prima dell'inizio delle prove alla formulazione delle domande.

Processo n. 6 - Gestione del personale

Descrizione del processo

Il processo, di matrice chiaramente privatistica, nel rispetto delle norme speciali di cui al d. lgs. 165/2001 e del d. lgs. 150/2009, del CCNL nonché, in via residuale, della normativa lavoristica contenuta all'interno del Codice civile, attiene alla gestione dei rapporti di lavoro, di qualsiasi tipo, dall'assunzione alla cessazione, con particolare riferimento alla valutazione delle performance.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio individuabile attiene alla violazione della normativa inerente ai rapporti di lavoro all'interno dell'Ente ed è oggettivamente basso, in considerazione del fatto che i procedimenti ad esso riconducibili si caratterizzano per una discrezionalità limitata.

Misure di trattamento del rischio

Nella gestione dei rapporti di lavoro, nella verifica delle performance dirigenziali e lavorative, occorre che siano rigorosamente osservati, a tutela dei collaboratori direttamente interessati, i termini, perentori o anche ordinatori, che la normativa vigente fissa in riferimento ai vari istituti.

Processo n. 7 - Anagrafe e stato civile

Descrizione del processo

Si fa riferimento all'attività diretta al rilascio delle certificazioni anagrafiche e delle attestazioni dello stato civile della popolazione residente nel comune.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio individuabile attiene alla violazione di norme di legge per la soddisfazione di interessi riconducibili ai soggetti istanti. Pur riscontrandosi un interesse esterno, il rischio può essere considerato basso alla luce del carattere particolarmente vincolato dell'attività in esame.

Misure di trattamento del rischio

Il rilascio dei documenti deve essere sostanzialmente istantaneo così garantendo un rapporto meramente documentale caratterizzato da efficacia ed efficienza.

Processo n. 8 - Ragioneria ed economato

Descrizione del processo

Il processo attiene al complesso di attività dirette alle seguenti finalità:

- la predisposizione e gestione del Bilancio secondo i principi della contabilità finanziaria;
- la predisposizione del Conto Consuntivo;
- la verifica di legittimità degli atti sotto il profilo contabile;
- il reperimento dei mezzi finanziari straordinari (mutui, prestiti)
- le consulenze, verifiche in materia contabile su uffici e servizi;
- e dichiarazioni fiscali e relativa contabilità;
- i rapporti con la Tesoreria;
- le registrazioni relative ai procedimenti di entrata e di spesa e quelle connesse alla contabilità fiscale;
- le funzioni di supporto, in termini propositivi, per le scelte relative alla politica delle entrate;
- le funzioni di supporto per le iniziative rivolte ad ottimizzare le entrate e le procedure di riscossione, in rapporto con gli altri Settori;
- le spese urgenti di non rilevante ammontare.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio concerne in particolare la possibilità di gestire entrate e spese per realizzare interessi di soggetti interni o esterni all'Ente e, in tal senso, può riguardare anche una predeterminata dilatazione dei tempi di conclusione dei procedimenti.

Il rischio è basso in quanto l'attività risulta rigidamente disciplinata dalla legge e si caratterizza come notevolmente vincolata.

Misure di trattamento del rischio

Ogni fase relativa alla gestione amministrativa è di competenza esclusiva della elevata qualificazione nei riguardi del quale non può in alcun modo essere esercitata alcuna forma diretta od indiretta di pressione da parte degli organi politici.

La elevata qualificazione, trattandosi di attività di natura vincolata dovrà in ogni atto contabile dare conto del percorso normativo a giustificazione del provvedimento indicando le norme applicabili al caso di specie.

Per garantire massima trasparenza nella gestione dei procedimenti, per ogni singolo procedimento è auspicabile siano sempre presenti distintamente un responsabile del procedimento ed il soggetto competente ad adottare l'atto finale di modo tale che fisiologicamente ogni azione verso l'esterno sia sempre sovrintesa almeno da due soggetti fisicamente distinti.

Processo n. 9 - Commercio

Descrizione del processo

Il processo attiene agli adempimenti sia istruttori che operativi, previsti dalle normative vigenti per l'esercizio delle attività di: commercio, attività di pubblico esercizio e di trattenimento, distribuzione di carburanti, ascensori e montacarichi, autonoleggio con e senza conducente, inoltre delle pratiche al competente servizio A.S.L.; si fa poi riferimento al rilascio di autorizzazioni per l'occupazione spazi ed aree pubbliche.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio attiene alla possibilità di esercitare le attività caratterizzanti il processo in esame allo scopo di agevolare determinati soggetti a scapito di altri, o anche allo scopo di realizzare interessi personali degli attori interni all'Ente.

Il rischio è alto in quanto l'attività si caratterizza come ampiamente discrezionale e sussiste, rispetto ad essa, un notevole interesse esterno.

Misure di trattamento del rischio

Ogni fase relativa alla gestione amministrativa è di competenza esclusiva della elevata qualificazione nei riguardi del quale non può in alcun modo essere esercitata alcuna forma diretta od indiretta di pressione da parte degli organi politici.

La elevata qualificazione, trattandosi di attività di natura parzialmente vincolata dovrà in ogni atto dare conto del percorso normativo seguito e della giustificazione di pubblico interesse che sorregge il documento.

La motivazione deve essere espressamente indicata nel provvedimento finale.

Le pratiche vanno trattate rigorosamente in ordine cronologico salvo i casi in cui la tempistica oggettiva, ovvero la richiesta di pareri istruttori od altro, incida sul procedimento. In questi casi sarà cura del responsabile evidenziare le ragioni che hanno impedito la gestione cronologica dei provvedimenti.

Processo n. 10 - Tributi

Descrizione del processo

Il processo attiene alle attività finalizzate a conseguire una corretta applicazione dei tributi comunali, sia fornendo un adeguato supporto informativo ed operativo ai contribuenti, sia predisponendo tutti gli atti necessari a garantire il gettito atteso per ogni tributo; si fa riferimento anche alla gestione dei Tributi Comunali, e in particolare all'accertamento dei tributi.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio concerne la possibilità di tenere un comportamento differente a seconda del contribuente interessato, in particolare per quanto concerne l'attività di accertamento tributario.

Il rischio è medio in quanto se da un lato l'attività è ampiamente vincolata dall'altro sussiste rispetto ad essa un notevole interesse esterno.

Misure di trattamento del rischio

L'ufficio ha l'obbligo di procedere agli atti di accertamento tributario in modalità automatica secondo parametri temporali che impediscano la prescrizione del tributo.

L'accertamento è un procedimento vincolato e come tale si prescinde dal soggetto che è destinatario dell'accertamento tributario.

L'ufficio per garantire massima trasparenza rende l'attività di accertamento automatico utilizzando parametri di verifica dello scostamento del tributo rispetto il dovuto per legge o per regolamento.

Non sono ammesse modalità di rateizzazione dei tributi se non nei modi e nei casi previsti per legge. Allorquando si procede a rateizzazione, nel provvedimento che ammette alla rateizzazione è necessario indicare non solo la norma di legge che lo prevede, ma il suo contenuto specifico va trascritto integralmente nell'atto.

Processo n. 11 - Gestione degli immobili comunali

Descrizione del processo

L'ufficio si occupa della gestione del patrimonio con particolare attenzione alla attribuzione a terzi del godimento di beni a titolo oneroso

Sul punto l'art. 3 del regio decreto 2440/1923 dispone che:

I contratti dai quali derivi un'entrata per lo Stato debbono essere preceduti da pubblici incanti, salvo che per particolari ragioni, delle quali dovrà farsi menzione nel decreto di approvazione del contratto, e limitatamente ai casi da determinare con il regolamento, l'Amministrazione non intenda far ricorso alla licitazione ovvero nei casi di necessità alla trattativa privata.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio attiene alla possibilità di adottare atti o comunque assumere iniziative volte a favorire direttamente o indirettamente determinati operatori interessati e, comunque, a realizzare utilità facenti capo ad attori interni all'Ente.

Il rischio è alto in quanto l'attività si caratterizza come ampiamente discrezionale e, rispetto ad essa, sussiste un notevole interesse esterno.

Misure di trattamento del rischio

Qualsiasi procedimento volto all'affidamento a terzi del godimento di beni dell'Ente ed a prescindere dal tipo negoziale che verrà utilizzato, deve transitare necessariamente da una procedura ad evidenza pubblica che tenga conto come unico elemento di scelta del contraente, del maggior valore economico offerto in sede di aggiudicazione.

All'affidamento pubblico deve essere data massima diffusione attraverso una delle seguenti forme di pubblicazione e precisamente:

- Gazzetta Ufficiale della Repubblica;
- Bollettino Ufficiale della Regione;
- sito istituzionale dell'Ente.

In ciascun atto di concessione dovranno inoltre essere indicate espressamente le norme sulla cui base l'affidamento è stato posto in essere.

Processo n. 12 - Ecologia

Descrizione del processo

L'attività attiene allo sviluppo ambientale all'interno del Comune e di assicurare l'assistenza nella raccolta dei rifiuti e nella gestione dell'ambiente

per garantire la massima tutela nella gestione del territorio.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio concerne la possibilità che gli uffici svolgano la loro attività per procedere arbitrariamente a delle verifiche o comunque svolgano la loro attività allo scopo di agevolare determinati operatori a scapito di altri.

Il rischio è alto in quanto l'attività si caratterizza come discrezionale e rispetto ad essa sussiste un notevole interesse esterno.

Misure di trattamento del rischio

L'ufficio, trattandosi di attività di natura parzialmente vincolata, ha l'obbligo di procedere agli atti di gestione e di tutela dell'ambiente attraverso provvedimento puntualmente motivati e che riportino sempre gli estremi normativi che stanno alla base del provvedimento stesso.

Per garantire massima trasparenza, per ogni singolo procedimento è auspicabile che siano sempre presenti distintamente un responsabile del procedimento ed il soggetto competente ad adottare l'atto finale di modo tale che fisiologicamente ogni azione verso l'esterno sia sempre sovrintesa almeno da due soggetti fisicamente distinti.

Ne consegue che l'organo istruttore, ossia il responsabile del procedimento, deve essere diverso dal soggetto che poi sottoscriverà il provvedimento amministrativo ovvero del soggetto che deve porre in essere i controlli sui requisiti autocertificati nei casi di procedimento di silenzio assenso ovvero di mera comunicazione di inizio attività.

Il soggetto deputato alla sottoscrizione del provvedimento finale dovrà dare atto, previa verifica, che l'istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento è corretta e conforme a legge e quindi provvedere alla sottoscrizione del provvedimento

Processo n. 13 - Rilascio atti abilitativi

Descrizione del processo

Il processo ricomprende l'Edilizia Privata ed è relativo a tutti i procedimenti di natura edilizia comprendenti:

- permesso di Costruire;
- D.I.A.;
- S.C.I.A.;
- accertamento di conformità;
- comunicazione per opere interne eseguite prima del 1/1/2005;
- comunicazione per opere eseguite in difformità a titoli edilizi rilasciati prima del 1/9/1967;
- condoni;
- autorizzazione paesistico/ambientale;
- rilascio agibilità;
- avvio procedimento;
- istruzione;
- redazione parere istruttorio per commissione edilizia;
- rilascio provvedimenti abilitativi;
- redazione certificati di competenza;
- attuazione verifiche conformità ufficio igiene;
- accesso agli atti informale/formale, ai fini di acquisire dati e nozioni sullo stato legittimato degli immobili, anche in funzione della stipula atti di compravendita.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio attiene all'interesse considerevole sotteso al rilascio di atti abilitativi, rischio che può celare lo svolgimento di attività da parte degli attori interni all'Ente allo scopo di realizzare propri interessi economici.

Il rischio è alto in considerazione della discrezionalità che molto spesso è rinvenibile per i procedimenti caratterizzanti il processo in esame e del notevole interesse esterno che è correlato all'attività.

Misure di trattamento del rischio

In tema di rilascio di atti abilitativi edilizi ogni fase relativa alla gestione amministrativa è di competenza esclusiva del Dirigente nei riguardi del quale non può in alcun modo essere esercitata alcuna forma diretta od indiretta di pressione da parte degli organi politici.

La elevata qualificazione, trattandosi di attività di natura vincolata dovrà in ogni atto abilitativo edilizio dare conto del percorso normativo a giustificazione del provvedimento indicando le norme applicabili al caso di specie.

Le pratiche vanno trattate rigorosamente in ordine cronologico salvo i casi in cui la tempistica oggettiva, ovvero la richiesta di pareri istruttori od altro, incida sul procedimento. In questi casi sarà cura del responsabile evidenziare le ragioni che hanno impedito la gestione cronologica dei provvedimenti.

Per garantire massima trasparenza nella gestione dei procedimenti edilizi, per ogni singolo procedimento è auspicabile che siano sempre essere presenti distintamente un responsabile del procedimento ed il soggetto competente ad adottare l'atto finale di modo tale che fisiologicamente ogni azione verso l'esterno sia sempre sovrintesa almeno da due soggetti fisicamente distinti.

Ne consegue che l'organo istruttore, ossia il responsabile del procedimento, deve essere diverso dal soggetto che poi sottoscriverà il provvedimento amministrativo ovvero del soggetto che deve porre in essere i controlli sui requisiti autocertificati nei casi di procedimento di silenzio assenso ovvero di mera comunicazione di inizio attività.

Processo n. 14 - Urbanistica e governo del territorio

Descrizione del processo

Il processo concerne il complesso delle attività dirette:

- alla gestione dello strumento urbanistico generale (piano regolatore) e sue varianti;
- all'analisi e istruttoria degli strumenti di programmazione attuativa;
- al coordinamento delle attività per la approvazione di Piani di Lottizzazione, Piani di Recupero, Piani per Insediamenti Produttivi, Piani di Zona, Piani Integrati di Intervento, Piani Integrati di Recupero, Piani Particolareggiati;
- all'analisi del territorio per la valutazione degli effetti prodotti dalla trasformazione dei suoli in considerazione degli strumenti di programmazione attuativa di cui al punto precedente;
- alla redazione delle varianti al P.R.G.;
- alla redazione e coordinamento alla attività di stesura del nuovo Piano di Governo del Territorio;
- alla redazione e coordinamento alla attività di stesura della Valutazione Ambientale Strategica (V.A.S.);
- alla gestione e revisione del Piano dei Servizi.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio concerne in particolare lo svolgimento di un'attività non caratterizzata dalla necessaria imparzialità (es.: dilatazione arbitraria dei tempi) o comunque diretta alla realizzazione di interessi economici degli attori interni all'Ente

Il rischio si caratterizza come alto in quanto l'attività è ampiamente discrezionale e rispetto ad essa si rinvergono interessi esterni particolarmente rilevanti.

Misure di trattamento del rischio

Trattandosi inoltre per definizione di attività che si presenti altamente discrezionale nel momento genetico di governo del territorio si ritiene che la neutralizzazione oltre che da una formazione etica degli amministratori e dei dipendenti addetti all'ufficio non possa che transitare dalla congrua motivazione in termini di pubblico interesse che dovrebbe sorreggere ogni decisione di amministrazione attiva.

Se è vero, infatti, che gli atti amministrativi generali non necessitano di puntuale motivazione è altresì vero che in ossequio al principio di massima trasparenza sia doveroso esternare nel modo più puntuale possibile le ragioni che stanno alla base di una scelta di governo del territorio, specie per la diretta percezione che questa è diretta a generare sul contesto sociale.

Non appare superfluo rammentare che la stessa Corte Costituzionale (con la pronuncia 310/2010) anche recentemente ha sottolineato che *“laddove manchi la motivazione restano esclusi i principi di pubblicità e di trasparenza dell'azione amministrativa ai quali è riconosciuto il ruolo di principi generali diretti ad attuare i canoni costituzionali dell'imparzialità e del buon andamento dell'Amministrazione (articolo 97). Essa è strumento volto ad esternare le ragioni ed il procedimento logico seguito dall'autorità amministrativa.”*

Il percorso logico - argomentativo sulla cui base prendere una decisione deve costituire patrimonio dell'intera comunità, affinché sia chiara a tutti la finalità pubblica perseguita, e questo a prescindere dallo strumento giuridico utilizzato.

Anche la Corte di Cassazione, Sezioni Unite Civili, con la sentenza n. 8987 del 2009 chiarisce bene il concetto rammentando che *“del modo in cui gestisce il proprio interesse il privato non è tenuto a dar conto ad alcuno, ma lo stesso non può dirsi per il contraente pubblico e per le modalità con cui si realizza il pubblico interesse cui egli è preposto, che non possono restare opache ma devono viceversa pur sempre rispondere a criteri suscettibili di essere ben percepiti e valutati”*.

Oltre alla motivazione è necessario che ogni decisione segue rigidamente il principio della trasparenza e della pubblicità favorendo nel modo più possibile la conoscenza dell'azione del governo del territorio e favorendo la partecipazione ad incontri pubblici per discutere sulle modalità più opportune di gestione del territorio.

In tutti i casi in cui, in forza di atto convenzionale (convenzioni urbanistiche, permessi di costruire convenzionati) o comunque in applicazione di norme di piano urbanistico, sia previsto un vantaggio per l'operatore privato (scomputo oneri di urbanizzazione, premialità) a fronte dell'impegno di quest'ultimo di realizzare opere destinate all'uso pubblico, sia mediante cessione al Comune, sia attraverso la costituzione di un diritto di uso pubblico, trovano applicazione le seguenti misure.

a) Congruità del valore delle opere a scomputo

Il Responsabile del procedimento, in sede di determinazione del contributo per oneri di urbanizzazione e di applicazione dello scomputo per opere di diretta realizzazione dell'operatore, accerta la congruità del valore di esse assumendo a riferimento i parametri ordinariamente utilizzati dai civici uffici per la stima del costo dei lavori pubblici eseguiti dalla Civica Amministrazione ed applicando una percentuale di abbattimento pari alla media dei ribassi ottenuti dal Comune nelle gare per l'affidamento di lavori similari nell'anno precedente.

b) Valorizzazione delle opere extra oneri attributive di premialità edificatorie

Il Responsabile del procedimento produce, a corredo della proposta di approvazione dell'intervento edilizio o urbanistico, assentito in applicazione di norme attributive di premialità edificatorie a fronte della realizzazione a carico dell'operatore di opere di urbanizzazione extra oneri, apposita relazione recante la stima del valore delle opere medesime e la specificazione dell'entità della premialità accordata in ragione della realizzazione delle opere. La stima del valore delle opere è determinata con le stesse modalità indicate al punto a).

c) Qualificazione del soggetto esecutore

Fermo restando il rispetto di quanto previsto della normativa vigente l'impresa esecutrice delle opere di urbanizzazione deve essere in possesso dei requisiti di qualificazione (requisiti generali e requisiti di idoneità tecnico-organizzativa ed economico-finanziaria) richiesti per l'affidamento di contratti di appalto di lavori pubblici di pari importo.

Nei casi in cui il ruolo di stazione appaltante sia assunto dalla Civica Amministrazione l'accertamento dei requisiti di idoneità dell'impresa esecutrice avviene secondo le ordinarie procedure previste per gli appalti di lavori pubblici.

In ogni altro caso l'operatore deve assumere nei confronti della Civica amministrazione precisi obblighi di garanzia in ordine ai requisiti di idoneità del soggetto esecutore dell'opera. Pertanto gli atti convenzionali che accedono ad atti di assenso ad interventi edilizi/urbanistici e che prevedono a carico dell'operatore la realizzazione di opere pubbliche, devono contenere specifiche clausole dirette a costituire e a disciplinare a carico dell'operatore medesimo tale obbligo e le relative modalità di adempimento, nonché sanzioni per il caso di violazione. I suddetti atti convenzionali devono altresì prevedere specifiche clausole che pongano a carico degli operatori specifici obblighi di comunicazione alla Civica Amministrazione delle imprese esecutrici delle opere pubbliche e dei loro eventuali subappaltatori.

Processo n. 15 - Sanzioni connesse a violazioni del Codice della Strada o da irrogare a seguito di controllo del territorio

Descrizione del processo

Il processo concerne l'irrogazione delle sanzioni connesse alle violazioni del Codice della Strada e in generale delle leggi di pubblica sicurezza, ivi compreso ogni altra violazione a norma e/o regolamenti che intercettino tematiche di propria competenza istituzionale.

Identificazione e analisi del rischio

Il rischio concerne in particolare la violazione delle norme procedurali per la realizzazione di un interesse di parte, in riferimento ad attori interni o esterni all'Ente.

Il rischio si caratterizza come medio in quanto, pur riscontrandosi rispetto a tale processo un notevole interesse esterno, l'attività si caratterizza come vincolata.

Misure di trattamento del rischio

I procedimenti di natura sanzionatoria si caratterizzano per essere procedimenti di natura esclusivamente vincolata.

L'ufficio ha quindi l'obbligo di aprire l'istruttoria ogni qualvolta e per qualsiasi motivo si venga a conoscenza di una irregolarità ovvero di violazioni di leggi e/o regolamenti comunali di competenza dell'ufficio.

Nel caso di segnalazioni anche anonime, si prescinde dalla fonte della notizia e si valuta solo il potenziale fondamento della medesima.

L'istruttoria ed il procedimento di ufficio va aperto a prescindere dal potenziale titolare del soggetto che commette l'abuso ovvero l'irregolarità ovvero che viola leggi e/o regolamenti comunali.

Processo n. 16 - Programmazione e gestione dei fondi PNRR

Descrizione del processo

Il processo attiene a tutte le attività inerenti al PNRR, dalla programmazione alla partecipazione ai bandi PNRR alla eventuale gestione delle corrispondenti risorse.

Identificazione e analisi del rischio

Oltre a rinvenirsi, in sede di programmazione e partecipazione ai bandi, un eventuale rischio connesso a possibili doppi finanziamenti in riferimento ad una stessa spesa, si tratta di gestire spesso ingenti risorse sulla base di procedure che vanno rendicontate nei minimi dettagli. Il rischio è alto.

Misure di trattamento del rischio

Occorre che ciascuna attività si svolga in massima trasparenza e che, sia in sede di programmazione che di gestione delle risorse, oltre all'osservanza delle altre misure che comunque possono venire in rilievo (per esempio quelle in tema di contratti pubblici), si dia la massima pubblicità alla procedura, utilizzando anche supporti diversi da "Amministrazione Trasparente" - è consigliata la pubblicità integrativa per il tramite della home page -.

Monitoraggio sull' idoneità e sull' attuazione delle misure

Al monitoraggio sull' idoneità e sull' attuazione delle misure provvede il RPCT tramite apposita relazione da predisporre entro il 30 settembre 2025, relazione della quale deve prendere atto la Giunta e che va pubblicata in Amministrazione Trasparente, sottosezione "Altri Contenuti - Prevenzione della Corruzione".

Programmazione dell' attuazione della trasparenza

Lo strumento principale per contrastare il fenomeno della corruzione è la trasparenza dell' attività amministrativa, elevata dal comma 15 dell' art. 1 della L. n. 190/2012 a *"livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ai sensi dell' art. 117, secondo comma, lettera m) della Costituzione"*.

I commi 35 e 36 dell' art. 1 della L. n. 190/2012 hanno delegato il governo ad emanare un "decreto legislativo per il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni, mediante la modifica o l' integrazione delle disposizioni vigenti, ovvero mediante la previsione di nuove forme di pubblicità".

Il Governo ha adempiuto attraverso due decreti legislativi:

- D.Lgs. n. 33/2013;
- D.Lgs. n. 97/2016.

La trasparenza rappresenta la condizione di garanzia delle libertà individuali e collettive, nonché dei diritti civili, politici e sociali. Integra il diritto ad una buona amministrazione e concorre alla realizzazione di una amministrazione aperta, al servizio del cittadino.

La trasparenza dell' azione amministrativa è garantita attraverso la pubblicazione dei dati, dei documenti e delle informazioni così come previsto in dettaglio dal D.Lgs. n. 33/2013.

La pubblicazione consiste nella pubblicazione nei siti istituzionali di documenti, informazioni, dati su organizzazione e attività delle Pubbliche Amministrazioni.

Alla pubblicazione corrisponde il diritto di chiunque di accedere alle informazioni direttamente ed immediatamente, senza autenticazione ed identificazione.

La pubblicazione deve consentire la diffusione, l' indicizzazione, la rintracciabilità dei dati con motori di ricerca web e il loro riutilizzo (art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013). I dati pubblicati sono liberamente riutilizzabili.

Documenti ed informazioni devono essere pubblicati in formato di tipo aperto ai sensi dell' art. 68 del CAD (D.Lgs. n. 82/2005).

Inoltre, è necessario garantire la qualità delle informazioni, assicurandone: integrità, aggiornamento, completezza, tempestività, semplicità di consultazione, comprensibilità, omogeneità, facile accessibilità e conformità ai documenti originali.

Dati e informazioni sono pubblicati per cinque anni computati dal 1° gennaio dell' anno successivo a quello in cui vige l' obbligo di pubblicazione.

Se gli atti producono effetti per un periodo superiore a cinque anni, devono rimanere pubblicati sino a quando rimangono efficaci. Allo scadere del termine i dati sono comunque conservati e resi disponibili all' interno di distinte sezioni di archivio del sito.

La presente sezione del Piano dedicata alla trasparenza è volta a garantire:

- un adeguato livello di trasparenza;
- la legalità e lo sviluppo della cultura dell' integrità.

- massima interazione tra cittadini e pubblica amministrazione
- totale conoscibilità dell'azione amministrativa, delle sue finalità e corrispondenza con gli obiettivi di mandato elettorale

Nell'esercizio delle sue funzioni il Responsabile della Trasparenza si avvale dell'ausilio delle posizioni organizzative cui è demandato nello specifico e per competenza, la corretta pubblicazione sul sito dei dati, informazioni e documenti.

In esecuzione dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013, ciascuna Area, per il tramite della relativa elevata qualificazione, in ragione della propria competenza istituzionale, desumibile dal regolamento degli uffici e dei servizi, provvede a pubblicare, aggiornare e trasmettere i dati, le informazioni ed i documenti così come indicato espressamente nel D.Lgs. n. 33/2013.

In questo Ente, in esecuzione dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati sono: le posizioni organizzative.

Da sottolineare inoltre che, a garanzia della massima trasparenza dell'azione amministrativa, ogni provvedimento amministrativo deve menzionare il percorso logico - argomentativo sulla cui base la decisione è stata assunta, affinché sia chiara a tutti la finalità pubblica perseguita. Solo attraverso una adeguata e comprensibile valutazione della motivazione si è concretamente in grado di conoscere le reali intenzioni dell'azione amministrativa.

Non appare superfluo ribadire che la stessa Corte Costituzionale (con la pronuncia 310/2010) anche recentemente ha sottolineato che *“laddove manchi la motivazione restano esclusi i principi di pubblicità e di trasparenza dell'azione amministrativa ai quali è riconosciuto il ruolo di principi generali diretti ad attuare i canoni costituzionali dell'imparzialità e del buon andamento dell'Amministrazione (art. 97). Essa è strumento volto ad esternare le ragioni ed il procedimento logico seguito dall'autorità amministrativa.”*

A tutela del principio del buon andamento, di cui la trasparenza si pone in funzione di strumento attuativo, si ritiene di valorizzare massimamente la messa a disposizione di ogni atto amministrativo detenuto dalla pubblica amministrazione e di cui un cittadino chiede la conoscenza, dovendosi evitare quindi, tranne nei casi e nei modi stabiliti dalla legge, di rallentare o ritardare la messa a disposizione del documento o dei documenti oggetto di accesso civico generalizzato non pubblicati.

ALLEGATI

All. A : dichiarazione da sottoscrivere preventivamente, in occasione della stipula di contratti da parte di chi sottoscrive in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione Comunale;

All. B: dichiarazione da sottoscrivere preventivamente, in occasione della stipula di contratti, da parte di del soggetto aggiudicatario.

All. C: dichiarazione da sottoscrivere annualmente da parte di Dirigenti/Titolari di posizione organizzativa/ delegati di funzioni dirigenziali;

All. D: dichiarazione da far sottoscrivere ai richiedenti di provvedimenti autorizzatori, concessori o ai richiedenti di vantaggi economici/sovvenzioni/contributi;

All. E: domanda incarico esterno (extra orario di lavoro);

All. F: dichiarazione da far sottoscrivere ai membri di commissioni e a tutti i dipendenti(compresi i dirigenti) assegnati, anche con funzioni direttive,ad uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici.

All. A

DICHIARAZIONE IN MERITO AGLI OBBLIGHI DERIVANTI DAL D.P.R. 16 APRILE 2013 N. 62 E S.M.I. (REGOLAMENTO RECANTE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI), DAL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BONDENO (approvato con deliberazione G.C. n. 182 del 23/11/2023) E DALL'ART. 53 COMMA 16/TER DEL D. LGS. 165/2001.

Il sottoscritto/a _____ nato/a a _____ Prov. (____),
il _____ C.F. _____, residente a _____ Prov.
(____), in Via _____
in qualità di _____
del Comune di Bondeno, P. IVA 00113390389.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia, in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità (art. 76 T.U. D.P.R. 445/2000), in riferimento alla stipula del Contratto avente ad oggetto: " _____ " che sottoscrive in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione Comunale,

Dichiara

Ai sensi del DPR 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i. (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del Codice di comportamento approvato dal Comune di Bondeno con Deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 23/11/2023

- Di non aver fatto ricorso a mediazione o altra opera di terzi per la conclusione del presente contratto;
- Di non aver corrisposto o promesso ad alcuno utilità a titolo di intermediazione o simili volta a facilitare la conclusione del contratto;

- Di non aver stipulato contratti a titolo privato nel biennio precedente con la Ditta appaltatrice del Contratto di cui sopra, né di aver ricevuto dalla stessa altre utilità (sono esclusi i contratti ai sensi dell'art. 1342 C.C.);
- Si obbliga a non ricorrere a mediazioni di terzi ed a non promettere o corrispondere ad alcuno utilità a titolo di intermediazione per facilitare l'esecuzione del contratto;
- Si obbliga altresì nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego a non prestare attività lavorativa o professionale presso la ditta aggiudicataria del presente contratto, ai sensi dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs. 165/2001.

Allegato: Copia fotostatica documento di identità

Bondeno, li _____

Il Dirigente _____

All. B

DICHIARAZIONE IN MERITO AGLI OBBLIGHI DERIVANTI DAL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (D.P.R. 16 APRILE 2013 N. 62 E S.M.I) E DAL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BONDENO (approvato con Deliberazione G.C. n. 182 del 23/11/2023) E DAL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 (ART.53, COMMA 16 TER)

Il/La sottoscritto/a
nato/a prov. di il
codice fiscale
residente a prov. di
in via cap
in qualità di

della Ditta..... avente sede legale a Prov. in Via cap P. IVA
C.F.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità (art. 76 T.U. D.P.R. 445/2000)

Dichiara

In relazione agli obblighi derivanti dal DPR 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i. (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e dal Codice di comportamento approvato dal Comune di Bondeno con Deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 23/11/2023:

- di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi derivanti dal DPR 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i. e dal Codice di comportamento approvato dal Comune con delibera di Giunta Comunale n. 182/2023 costituisce causa di risoluzione del contratto;
- di essere a conoscenza di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 53, comma 16 ter del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 21 del D. Lgs. n. 39/2013: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.11, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto del pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche

amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"; "sono considerati dipendenti delle pubbliche amministrazioni anche i soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al D. Lgs. n. 39/2013, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico stabilisce un rapporto di lavoro subordinato o autonomo. Tali divieti si applicano a far data dalla cessazione dell'incarico";

- che negli ultimi tre anni, non ha concluso contratti, né conferito incarichi di attività lavorativa o professionale a dipendenti di codesto Comune in violazione dell'art. 53 **comma 16 ter** D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, né versa in altre situazioni di incompatibilità;
- **di non trovarsi nelle condizioni di divieto a contrattare di cui all'art. 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001.**

Allegati: Copia fotostatica di un documento d'identità; _____

Codice comunale di comportamento sottoscritto.

Data _____

Firma _____

All. C

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E DI INCOMPATIBILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 20, COMMI 1 e 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 APRILE 2013, N. 39

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____ il _____ in
relazione all'incarico di _____

Visto l'art. 20 del D.Lgs. 8.4.2013, n. 39 e ss.mm.ii. che così stabilisce:

- 1. All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto.*
- 2. Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al presente decreto.*
- 3. Le dichiarazioni di cui ai commi 1 e 2 sono pubblicate nel sito della pubblica amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico.*
- 4. La dichiarazione di cui al comma 1 è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.*
- 5. Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni. "*

Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabili dalla legge per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di **non** incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.
La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo n. 39/2013.

(Data)

IL/LA DICHIARANTE

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445 del 28/12/2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e trasmessa insieme alla **fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante.**

All. D

DICHIARAZIONE DI ATTO DI NOTORIETA' DA RENDERSI PER PROCEDIMENTI DI AUTORIZZAZIONE, CONCESSIONE O EROGAZIONE DI VANTAGGI ECONOMICI (resa ai sensi dell'art. 45 del D.P.R. 445/2000) DA PARTE DI SOGGETTI BENEFICIARI, in ottemperanza al contenuto della sottosezione "Rischi Corruttivi" di cui alla Sezione "Valore Pubblico, performance e anticorruzione" contenuta nel P.I.A.O, approvato con delibera della Giunta Comunale n. ____ del _____--;

Il sottoscritto
nato/a (.....) il
codice fiscale
residente a (.....), Via n.
in qualità di
della Ditta..... avente sede legale a (.....)
Via n. C. F. e P. IVA

Consapevole delle sanzioni penali, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità (art. 76 T.U. D.P.R. 445/2000)

Dichiara

ai sensi del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità del Comune di Bondeno in relazione alla seguente istanza per l'ottenimento :

del _____ seguente provvedimento autorizzatorio/ _____ concessorio:
“ _____

_____”;

Che non sussistono rapporti di parentela, entro il secondo grado, o di altri vincoli anche di lavoro o professionali, in corso o riferibili ai due anni precedenti, con gli Amministratori e i Dirigenti/delegati di funzioni dirigenziali/titolari di posizione organizzativa/ dell’Ente interessato/

- Di non aver corrisposto o promesso ad alcuno utilità a titolo di intermediazione o simili volta a facilitare il rilascio dell’autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, comunque denominati;
- Si obbliga a non ricorrere a mediazioni di terzi ed a non promettere o corrispondere ad alcuno utilità a titolo di intermediazione per facilitare il rilascio dell’autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, comunque denominati.

Firma _____

AII. E

AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE DI INCARICO ESTERNO

**COMUNE DI BONDENO
PROVINCIA DI FERRARA**

Al Dirigente/Al Segretario Generale

Oggetto: domanda di autorizzazione all'assunzione di incarico esterno.

Il/la sottoscritto/a.....nato/a a il, dipendente a tempo indeterminato/determinato del Comune di Bondeno, assegnato all'Area....., in qualità di.....

CHIEDE

Di essere autorizzato ad assumere e svolgere il seguente incarico professionale:

.....
.....

Per complessive ore mensili, dal..... al....., presso
..... (persona fisica/giuridica) titolare dell'attività di
..... con sede in codice
fiscale/partita iva.....

Con compenso convenuto presunto di €.....

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono motivi di incompatibilità secondo le disposizioni del regolamento per gli incarichi al personale dipendente di cui ha preso attenta visione e conoscenza
- che l'incarico ha carattere temporaneo e occasionale;

- che l'incarico verrà svolto al di fuori dell'orario di lavoro, garantendo il recupero psico-fisico del lavoratore nel rispetto del D. Lgs. n. 66/2003, per una durata massima di 50 ore mensili;
- che l'incarico non compromette il buon andamento, non interferisce e non determina conflitto di interessi con l'Amministrazione;
- che l'incarico non compromette il decoro, il prestigio e l'immagine del Comune di Bondeno;
- che l'incarico non comporta l'utilizzo di mezzi, beni e attrezzature del Comune di Bondeno;
- che l'incarico non si svolge nel territorio comunale e non ha una qualsiasi attinenza con l'attività svolta dal dipendente;
- che l'incarico non interferisce sia in fatto sia in diritto con gli interessi del Comune di Bondeno;
- di impegnarsi a fornire immediata comunicazione all'Ufficio unico del personale di eventuali incompatibilità sopravvenute nel corso dell'incarico.

Data.....

Firma

NULLA-OSTA E AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE DELL'INCARICO DEL RESPONSABILE DI AREA/SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto..... in qualità di Responsabile dell'area/ Segretario generale, con riferimento all'incarico richiesto dal dipendente / dal Responsabile dell'area.....

.....di cui si allega la domanda,

- **Rilascia** il nulla-osta dichiarando che non sussistono cause di incompatibilità con le attività dell'area e che, tenuto conto delle esigenze del servizio e dell'impegno connesso all'incarico, non sussistono esigenze organizzative tali da impedirne l'autorizzazione.

- **Non rilascia** il nulla-osta con la seguente motivazione

Data.....

Firma.....

E PER TANTO

1. Si autorizza lo svolgimento dell'incarico temporaneo e occasionale richiesto nei limiti di cui al regolamento degli incarichi al personale dipendente.

2. Non si autorizza lo svolgimento dell'incarico richiesto in quanto:

Data.....

Il responsabile Area...../Il Segretario Generale

.....

MOD. F)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CUI ALL'ART.35 BIS D.LGS 165/2001 (art. 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Il/La sottoscritto/a..... nella qualità di

in relazione all'incarico di _____ conferitogli con _____

Consapevole delle sanzioni penali, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia, in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità (art. 76 T.U. D.P.R. 445/2000),

in riferimento al rispetto **del seguente Art. 35 bis del Dlgs. 165/2001**

Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari.

DICHIARA

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Li, _____

Firma

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445 del 28/12/2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e trasmessa insieme alla **fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante.**