



CITTA' DI BONDENO Provincia di Ferrara

Bondeno, li 11/06/2024

Alla Giunta Municipale
del Comune di Bondeno

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2023.

Il Nucleo di valutazione, nominato con Decreto del Sindaco del Comune di Bondeno n. n.11 del 21/06/2022 per il triennio 2022/2024, ha concluso in data odierna l'esame della Relazione sulla Performance anno 2023 del Comune di Bondeno ai fini della sua validazione.

La Relazione sulla performance è l'atto conclusivo del ciclo della performance definito dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, che prevede al comma 1, lett. b) la redazione della Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Ai sensi dell'art. 14 co. 4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009 la validazione della Relazione annuale sulla performance da parte del Nucleo costituisce condizione necessaria per l'accesso ai sistemi premianti.

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto tramite e-mail da parte dell'Ufficio Personale del Comune di Bondeno, i reports relativi allo stato di realizzazione degli obiettivi di competenza predisposti dal Segretario Comunale, dai Dirigenti e dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile, verificandone la corrispondenza rispetto alle previsioni.

Durante la seduta tenutasi in data odierna, appositamente convocata per dar corso alle operazioni di valutazione della performance del Segretario Comunale, del personale avente qualifica dirigenziale e del Comandante del Corpo di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile, laddove necessario, il Nucleo di valutazione ha richiesto chiarimenti e/o specifiche integrazioni.

Il Nucleo di valutazione prende atto che il consuntivo è riferito allo stato di realizzazione di tutti gli obiettivi attribuiti per l'anno 2023 ai settori, oltre che alla verifica dello stato di realizzazione dei principali obblighi/adempimenti normativi utili a valutare, anche sotto il profilo qualitativo, la performance organizzativa dell'Ente. Tra gli obblighi/adempimenti normativi rendicontati sono presenti anche quelli connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.

Sulla base dell'esito dell'attività istruttoria, il Nucleo valida in data odierna la Relazione sulla performance 2023 richiedendone la pubblicazione, unitamente alla Relazione, sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione situata all'interno dell'Amministrazione Trasparente.

Il Nucleo di valutazione

Dott. Luca Bacchiega

Presidente del Nucleo di valutazione

Dott. Nicola Guidorzi

Componente del Nucleo di Valutazione

Allegato 1: Documento di accompagnamento alla Validazione della Relazione sulla performance anno 2023.



**Documento di accompagnamento
alla Validazione della Relazione sulla performance
anno 2023 (a cura del Nucleo di valutazione)**

Premessa

Il presente documento descrive le modalità e le motivazioni attraverso cui il Nucleo di valutazione ha proceduto alla validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2023 del Comune di Bondeno, secondo quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e dalle Linee guida sulla relazione della performance approvate dal Dipartimento della Funzione pubblica (LG n. 3 del novembre 2018).

L'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, riguardante i compiti dell'OIV, stabilisce che l'Organismo valida la Relazione sulla performance *"a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*. Inoltre, ai sensi del comma 4-bis dell'art. 14 del medesimo decreto legislativo, l'OIV deve tener conto, ove presenti delle risultanze *"delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti"*. Tale aspetto è anche richiamato dall'art. 19-bis del medesimo decreto.

Le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018, approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, evidenziano innanzitutto che la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" dell'intero processo di misurazione e valutazione attraverso il quale sono rendicontati i risultati organizzativi riportati nella Relazione.

Il Ciclo della performance anno 2023

Preliminarmente il Nucleo di valutazione prende atto che il ciclo della performance per l'anno 2023 si è sviluppato nel rispetto delle fasi e dei documenti previsti dalla normativa ed in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione. A tal fine si richiamano:

- il DUP 2023-2025, approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 89 del 24/11/2022;
- il Bilancio di previsione 2023-2025, approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 101 del 19/12/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, approvato con Delibera di Giunta comunale 1 del 05/01/2023, mediante il quale sono stati assegnati ai Dirigenti ed al Comandante di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile i centri di entrata e di spesa e le relative risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000;
- Il Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 23/02/2023, contenete al suo interno i seguenti documenti assorbiti dal PIAO: il Piano della performance 2023, il Piano di Azioni Positive 2023 - 2025, il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025, il Piano di Organizzazione del lavoro agile ed il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 - 2025;
- La DGC n. 101 del 29/06/2023 di modifica della sottosezione 2.2 del PIAO riferita appunto al Piano della performance. Attraverso detto atto pertanto l'Ente ha provveduto ad aggiornare il piano degli obiettivi per l'anno 2023 del Segretario Comunale, di tutti i Dirigenti e del Comandante di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile. In particolar modo l'Ente ha dato corso a quanto previsto all'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni in L. n. 41/2023 e pertanto, fra gli obiettivi assegnati nell'anno 2023 ai vertici della struttura organizzativa dell'ente è stato definito, per il Segretario Comunale, per tutti i Dirigenti, il Comandante Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile uno specifico obiettivo finalizzato a misurare ed a valutare la performance per quanto attiene il



rispetto dei tempi di pagamento a cui risulta essere attribuito un peso pari al 30% del totale del peso attribuito a tutti gli obiettivi di performance di ciascun responsabile. Il mancato conseguimento di detto obiettivo comporta una decurtazione pari al 30% della retribuzione di risultato. Le schede obiettivo rendicontate tengono conto delle variazioni approvate;

Si dà altresì atto che presso il Comune di Bondeno, nell'anno 2023, il ciclo della performance è stato avviato sulla base dei sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance valevoli per il personale avente qualifica dirigenziale e non approvati:

- per quanto riguarda il SMVP del personale dipendente privo di qualifica dirigenziale in allegato all'Accordo giuridico - economico 2022 approvato con DGC n. 200 del 25/10/2022 e sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 26/10/2022, confermato anche per l'anno 2023 in allegato all'Accordo giuridico - economico 2023 - approvato con DGC n. 199 del 15/12/2023 e sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023;
- con DGC n. 171 del 05/09/2013 per quanto riguarda il SMVP del personale dipendente avente qualifica dirigenziale;
- con Decreto del Sindaco del Comune di Bondeno n. 7 del 07/03/2018 per quanto riguarda il SMVP del Segretario Comunale.

Durante l'anno 2023 con DGC n. 162 del 19/10/2023 il Comune di Bondeno ha provveduto ad aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale avente qualifica dirigenziale e del segretario Comunale, ai fini della determinazione e dell'attribuzione della retribuzione di risultato, in vigore dall'anno 2023. Attraverso detto nuovo sistema l'ente ha provveduto, oltre che ad aggiornare alcuni contenuti dei SMVP precedentemente approvati, ad unificare in un unico Sistema la misurazione e la valutazione della performance sia del personale avente qualifica dirigenziale che del Segretario Comunale.

Il Nucleo ha ricevuto, per il tramite dell'Ufficio Personale, a mezzo e-mail la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023 contenente i reports relativi allo stato di realizzazione degli obiettivi dei settori di competenza redatti dai Responsabili e dal Segretario Comunale. I reports evidenziano lo stato di realizzazione degli obiettivi del Piano della performance per l'anno 2023 attribuiti a ciascun settore e ai relativi responsabili.

Il Nucleo ha quindi proceduto alla valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi al 31/12/2023 richiedendo, in occasione di apposita seduta finalizzata a dar corso alle operazioni di valutazione della performance del Segretario Comunale, dei Dirigenti e del Comandante del Corpo di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile, nei casi di necessità, ulteriori informazioni e chiarimenti.

La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023 trasmessa al Nucleo di valutazione contiene altresì la verifica dello stato di realizzazione dei principali obblighi/adempimenti normativi, tra i quali sono presenti anche quelli connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, che consentono al Nucleo di valutare, sotto il profilo qualitativo, la performance organizzativa dell'Ente,

Criteri di verifica per la validazione della Relazione

La validazione viene effettuata sulla base dei criteri indicati nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica: colonna di sinistra della tabella sotto riportata. La colonna di destra della tabella riporta l'esito della verifica condotta dal Nucleo di Valutazione:



COMUNE di BONDENO
Provincia di Ferrara

| CRITERI DI VALIDAZIONE PREVISTI (Circolare 3/2018 DFP) | ESITO DELLA VERIFICA COMPIUTA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE |
|---|---|
| a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento | A seguito del confronto fra gli obiettivi attribuiti/modificati con il Piao approvato e quanto consuntivato dai responsabili si evidenzia una rendicontazione puntuale in riferimento alle attività svolte che consente di ricavare l'aspetto qualitativo dei risultati conseguiti. Esito verifica: positivo |
| b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione | La valutazione della performance organizzativa 2023 è riportata a pag.5 della Relazione ed è pari al 100%. Esito della verifica: positivo. |
| c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano | La Relazione sulla performance contiene una rendicontazione di tutti gli obiettivi di performance attribuiti attraverso l'approvazione del Piao e della sua successiva modifica riferita agli obiettivi di performance. Esito della verifica: positivo. |
| d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza | Il Piano ha assegnato nel dettaglio al Segretario Comunale uno specifico obiettivo in materia di anticorruzione e di trasparenza la cui finalità è quella di: <i>Predisporre il PTPC da inserire nel Piao, verificare la completezza delle sezioni costituenti il portale dell'Amministrazione Trasparente e di effettuare la formazione in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.</i> Come si evince dalla verifica dello stato di realizzazione dei principali obblighi/adempimenti normativi di carattere trasversale, tutti i responsabili hanno, ad ogni modo, collaborato affinché l'attività amministrativa nell'anno 2023 fosse condotta nel rispetto del PTPC adottato, infatti, nell'anno 2023 si dà atto che non si sono rilevati fenomeni in contrasto con i principi di cui alla L. n. 190/2012. Inoltre la verifica evidenzia che nell'anno di riferimento si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione, come peraltro attestato dal NDV tramite l'apposita piattaforma ANAC. In ultima analisi si dà atto che il Comune di Bondeno ha adottato il nuovo Codice di Comportamento con DGC n. 183 del 23/11/2023, in ossequio al DPR n. 81/2023 Esito della verifica: positivo. |
| e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori | Gli indicatori di risultato utilizzati misurano il grado di realizzazione dell'obiettivo non solo sotto il profilo della tempistica ma anche rispetto ad elementi oggettivi, misurabili e pertinenti al risultato che si intende raggiungere. Esito della verifica: positivo. |



COMUNE di BONDENO
Provincia di Ferrara

| | |
|---|--|
| f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione) | Gli indicatori associati agli obiettivi operativi sono consuntivati con riferimento a rapporti, documenti, atti prodotti entro il termine previsto. I dati, i documenti e le informazioni sono dichiarate dai responsabili e conservati dalle rispettive strutture. Esito della verifica: positivo. |
| g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione | Le cause degli scostamenti sono state verificate al momento della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi. Esito della verifica: positivo. |
| h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano | Non risultano obiettivi non inseriti nel Piano |
| i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP | <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lettera b) La Relazione deve evidenziare "a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato".</u> Tutti i risultati raggiunti sono stati rendicontati compresi gli scostamenti rispetto alle previsioni.</p> <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 14, comma 4-bis e Art. 19-bis Occorre tener conto delle "valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini degli altri utenti finali".</u> Tale aspetto non è ancora stato implementato dall'Ente.</p> <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 14, comma 4, lettera c) La Relazione deve essere "redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".</u> La Relazione è redatta in forma chiara e sintetica, Si evidenzia la presenza di numerosi indicatori di attività rispetto ad indicatori di risultato.</p> <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 15, comma 2, lettera b) La Relazione sulla performance è definita dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione "in collaborazione con i vertici dell'amministrazione"</u> Il consuntivo degli obiettivi che fa parte della Relazione viene prima validato dal Nucleo e poi approvato dalla Giunta comunale.</p> <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 16, comma 1 Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella</u></p> |



| | |
|---|---|
| | <p><i>relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c).</i></p> <p>Il Piano degli obiettivi, contenuto nel Piao è stato aggiornato con DGC n. 101/2023. Le variazioni sono inserite nella Relazione sulla performance.</p> <p>In conclusione, l'analisi di conformità della Relazione ai contenuti delle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica ha dato esito sostanzialmente positivo.</p> |
| j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.); | <p>La parte della Relazione dedicate al consuntivo degli obiettivi è composta di 88 pagine. La lettura è agevole e si effettua in circa 50 minuti.</p> <p>L'esito della verifica è positivo.</p> |
| k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche,) | <p>Il linguaggio è sufficientemente appropriato, da migliorare la grafica che non sempre ne facilita la lettura.</p> <p>Esito della verifica: positivo.</p> |
| l) presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, etc... | <p>L'indice non è presente. I riferimenti normativi si ritengono essenziali così come i rinvii ad altri documenti.</p> <p>Esito della verifica: positivo.</p> |

Conclusioni

Preso atto degli esiti delle verifiche, il processo si conclude con la “*validazione della Relazione*”, non essendostate riscontrate significative criticità sulla Relazione sulla performance.