



CITTA' DI BONDENO
Provincia di Ferrara

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO _____

DIRIGENTE _____ SETTORE _____

Fattore di valutazione 1) valutazione delle prestazioni	Punteggio max 25	Punteggio Attribuito												
Capacità di proposizione, programmazione e pianificazione di attività.	(max 5 p.ti)													
Capacità di gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e/o procedurali e di favorire un clima produttivo	(max 5 p.ti)													
Capacità di gestire le risorse finanziarie assegnate sia in termini di costo/beneficio, sia in termini di efficienza/qualità	(max 5 p.ti)													
Capacità di esercitare l'autonomia connessa al proprio ruolo dimostrando orientamento al risultato, responsabilità sulla scelta ed impiego delle risorse e rispetto dei tempi	(max 5 p.ti)													
Capacità di adattamento e flessibilità nell'assunzione di incarichi e/o nell'assolvimento di funzioni	(max 5 p.ti)													
Punteggio complessivo del fattore valutativo 1) - Prestazioni		_____												
Fattore di valutazione 2) valutazione delle competenze organizzative	Punteggio max 25	Punteggio attribuito												
Capacità di ottimizzare le condizioni organizzative del contesto di pertinenza attraverso l'attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	(max 5 p.ti)													
Capacità di favorire l'integrazione e l'armonizzazione dei fattori produttivi all'interno del proprio contesto e fra questo ed il resto dell'organizzazione	(max 5 p.ti)													
Senso di appartenenza e valorizzazione dell'immagine dell'Ente	(max 5 p.ti)													
Capacità di affrontare e risolvere problemi nuovi ed imprevisti e di predisporre con autonomia adeguati piani d'intervento	(max 5 p.ti)													
Capacità di gestione dei rapporti contrattuali con interlocutori esterni	(max 5 p.ti)													
Punteggio complessivo del fattore valutativo 2) – Competenze organizzative		_____												
Leggenda: Dettaglio della scala dei punti dei criteri appartenenti ai fattori valutativi 1) e 2):														
	<table border="1"><thead><tr><th>GIUDIZIO</th><th>Punti</th></tr></thead><tbody><tr><td>Scarso</td><td>1</td></tr><tr><td>Limitato</td><td>2</td></tr><tr><td>Significativo</td><td>3</td></tr><tr><td>Rilevante</td><td>4</td></tr><tr><td>Elevato</td><td>5</td></tr></tbody></table>	GIUDIZIO	Punti	Scarso	1	Limitato	2	Significativo	3	Rilevante	4	Elevato	5	
GIUDIZIO	Punti													
Scarso	1													
Limitato	2													
Significativo	3													
Rilevante	4													
Elevato	5													
La soglia di punteggio minima al di sotto della quale la valutazione di ogni singolo criterio è da intendersi negativa è pari a 3 – Significativo.														
Fattore di valutazione 3) Conseguimento degli obiettivi	Punteggio max 50	Punteggio attribuito												
3.1) Grado di raggiungimento degli obiettivi, obblighi o adempimenti di legge (in relazione alle risorse umane e finanziarie disponibili rilevabili a consuntivo dal PDO) – Punti massimi 40 - Per la determinazione del punteggio complessivo il NdV considererà sia il raggiungimento degli obiettivi formalmente assegnati al dirigente sia il conseguimento di adempimenti o obblighi di legge derivanti da norme di carattere generali e trasversali per tempo vigenti che attestano il grado di "salute" dell'azione amministrativa dell'Ente		_____												
3. 2) Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi di "Sinergia nell'Ente" – Punti massimi 10		_____												



COMUNE di BONDENO
Provincia di Ferrara

Leggenda:

ripartizione del peso del fattore di valutazione 3.1)

Fattore di valutazione 3.1) Grado di raggiungimento obiettivi, obblighi o adempimenti di legge	
Ripartizione del peso	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
0 punti	< di 55
20 punti	da 55 a 70
25 punti	da 71 a 80
30 punti	da 81 a 90
35 punti	da 91 a 94
40 punti	> 95 PUNTI

ripartizione del peso del fattore di valutazione 3.2)

Fattore di valutazione 3.2) Capacità di interagire e lavorare con gli altri per raggiungere gli obiettivi di "Sinergia nell'Ente"	
Ripartizione del peso	GUIDIZIO COMPLESSIVO
0 punti	Insufficiente
6 punti	Sufficiente
7 punti	Significativo
8 punti	Buono
9 punti	Rilevante
10 punti	Elevato

Punteggio definitivamente conseguito (3.1+3.2): _____

Punteggio complessivamente ottenuto nei fattori di valutazione (1 + 2 + 3): _____

Leggenda:

Parametrizzazione del punteggio finale complessivo e corrispondente valore economico della retribuzione di risultato da assegnare al dirigente:

Punteggio ottenuto complessivamente nei fattori di valutazione 1), 2) e 3) dal dirigente	% di retribuzione di risultato attribuita al dirigente
fino a 20 punti	0%
da 21 punti a 40 punti	25%
da 41 a 60	50%
da 61 a 80	70%
oltre 80	100%

Note ai fattori di valutazione dei risultati: _____

Firma dei Componenti del NdV _____

Firma del Dirigente _____

DATA _____