



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 - 44012 BONDENO (FE)

COMUNE DI BONDENO
Prot. n. 35778
17 01 2023
Tit. 3 Cl. 5

VERBALE DELLA SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno 2023 addì sedici del mese di ottobre, in teleconferenza, si è riunito il Nucleo di Valutazione per dar corso agli adempimenti di propria competenza in relazione al parere richiesto in ordine allo schema di Sistema di misurazione e di valutazione della performance del personale dirigenziale e del Segretario Comunale ai fini della determinazione e dell'attribuzione della retribuzione di risultato, in ossequio a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 74/2017.

Dato atto che il Nucleo di valutazione è stato appositamente nominato con decreto del Sindaco n.11 del 21/06/2022 per il triennio 2022/2024.

Sono presenti i Sigg.ri:

Dr. Luca Bacchiega
Avv. Nicola Guidorzi

Presidente
Componente Esperto Esterno

Assiste alle operazioni la d.ssa Elena Reggiani, funzionario ufficio personale, con l'incarico di verbalizzare le operazioni del presente consesso.

I presenti:

- danno atto che:
 - il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. avente ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;
 - in particolare l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, rubricato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" come da ultimo modificato dall'art. 5, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 74/2017 recita quanto segue: "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";
 - la Nota Circolare della Presidenza del Consiglio di Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 980-P del 09/01/2019, chiarisce che la previsione, contenuta all'art. 7, co. 1 del D.Lgs. 150/2009, relativa all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione dalla performance (SMVP) tendendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione o Nucleo di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;
- ricordano che il Comune di Bondeno:
 - con D.G.C. n. 367 del 19/10/2000 avente ad oggetto "*Approvazione criteri generali relativi alle modalità di determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato al personale Dirigente*" aveva fissato le linee guida per procedere alla valutazione dei Dirigenti e determinarne la retribuzione di risultato;
 - con D.G.C. n. 142 del 13/06/2002 avente ad oggetto "*Modifica della D.G.M. n. 367/2000 approvativa dei criteri generali relativi alle modalità di determinazione ed erogazione delle retribuzioni di risultato al personale dirigente*", aveva disposto la riduzione della quota di



CITTA' di BONDENO

PROVINCIA di FERRARA

PIAZZA GARIBALDI, 1 - 44012 BONDENO (FE)

- retribuzione di risultato nella misura del 50% per i dirigenti che percepiscono un compenso correlato alle leggi speciali superiore ad un ammontare di € 5.164,57;
- con D.G.C. n. 81 del 07/06/2012 avente ad oggetto "Modifica D.G.C. n. 142 del 13/06/2002. *Retribuzione risultato personale dirigente*" aveva disposto la variazione del limite dell'ammontare degli incentivi legati a leggi speciali percepiti che comporta la riduzione del 50% della retribuzione di risultato, portandolo ad €10.000,00;
 - da ultimo con D.G.C. n. 171 del 05/09/2013 avente d oggetto "*Revisione criteri generali relativi alle modalità di determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigente*" aveva provveduto alla revisione dei criteri di valutazione della performance del personale avente qualifica dirigenziale approvando di conseguenza la nuova scheda di valutazione;
 - con Decreto del Sindaco del Comune di Bondeno n. 7 del 07/03/2018 aveva definito la specifica metodologia di valutazione dell'attività del Segretario Comunale, approvando appositi criteri e scheda di valutazione, finalizzati a determinare l'attribuzione della retribuzione di risultato;

Il Nucleo di valutazione procede all'esame del Sistema di misurazione e di valutazione della performance del personale dirigenziale e del Segretario Comunale ai fini della determinazione e dell'attribuzione della retribuzione di risultato, comprensivo di scheda di valutazione della performance sia del personale avente qualifica dirigenziale che del Segretario Comunale, trasmesso dall'Ente;

Il Nucleo di valutazione giudica corretti ed opportuni gli aggiornamenti apportati ai sistemi di misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale e del Segretario Comunale, come da ultimo approvati. Il Nucleo ritiene che, nel suo complesso, il Sistema proposto applichi concretamente e in maniera efficace i principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e nelle linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del dicembre 2019.

Il Nucleo ritiene inoltre più che opportuno unificare in un unico Sistema la metodologia di valutazione per le figure professionali sopra indicate.

Il Nucleo di Valutazione, ad esito della disamina svolta, esprime **parere favorevole** in merito allo schema di Sistema di misurazione e di valutazione della performance del personale dirigenziale e del Segretario Comunale ai fini della determinazione e dell'attribuzione della retribuzione di risultato, che sarà in vigore presso il Comune di Bondeno a partire dalla valutazione dell'annualità 2023.

Si dispone, a conclusione dei lavori, di trasmettere il presente verbale all'amministrazione per il seguito di competenza, dando atto che qualsiasi ulteriore aggiornamento sul Sistema in argomento, dovrà essere tempestivamente trasmesso al Nucleo di Valutazione per il rilascio del preventivo parere vincolante ai fini dell'approvazione definitiva.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. Luca Bacchiaga
Presidente Nucleo di Valutazione

Dott. Avv. Nicola Guidorzi
Componente Nucleo di Valutazione