



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO N. 16 DEL 30-03-2023

**Ufficio: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE IN
ASSOCIAZIONE**

**Oggetto: DECRETO DI CONFERIMENTO DELLA RESPONSABILITA' DI
POSIZIONE DI LAVORO CARATTERIZZATA DA ELEVATA
QUALIFICAZIONE - ALTA' PROFESSIONALITA' AL COMANDANTE
DEL CORPO UNICO DI POLIZIA MUNICIPALE, SICUREZZA E
PROTEZIONE CIVILE.**

L'anno duemilaventitre addì trenta del mese di marzo,

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti;
- l'art. 54 del D.Lgs. 267/2000 disciplina le attribuzioni del Sindaco quale Ufficiale di Governo;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi comunali disciplina all'art. 14 le modalità di attribuzione degli incarichi;
- con deliberazione di G.C. n.169 del 24/09/2015 esecutiva ai sensi di legge è stato ridefinito l'assetto organizzativo dell'Ente ed è stato modificato l'organigramma gerarchico gestionale;
- con DGC n. 33 del 14/03/2023, immediatamente esecutiva, la Giunta ha istituito n. 3 posizioni di lavoro per le quali si configura l'Elevata Qualificazione e l'Alta Professionalità, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16/11/2022, tra cui n. 1 posizione di Alta Professionalità nell'ambito del Corpo Unico di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile a cui sono attribuiti i seguenti servizi istituzionali: Servizio Esterno di Polizia Locale – Servizio di Segreteria del Comando (comprende i servizi amministrativi in associazione e il servizio di messi notificatori) – Servizio di Protezione Civile in associazione;
- con delibera di Consiglio comunale n. 89 del 24 novembre 2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 101 del 29 dicembre 2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con delibera di Giunta comunale n. 1 del 5 gennaio 2023, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025 e sono stati assegnati ai



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

Dirigenti i centri di entrata e di spesa e le relative risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

- con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 23/02/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025;

Richiamati:

- il CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali con particolare riferimento agli articoli 16,17 e 18;
- la DGC n. 33 del 14/03/2023 con cui tra le altre cose:
 - è stato approvato il Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione e di Alta Professionalità del Comune di Bondeno;
 - è stata approvata la "graduazione" delle singole posizioni di Elevata Qualificazione ed Alta Professionalità istituite presso l'ente ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, preventivamente valutata dal Collegio dei Dirigenti in data 06/03/2023 come da Verbale prot. n. 7824/2023 e successivamente validata dal Nucleo di Valutazione del Comune di Bondeno il 07/03/2023, con Verbale acquisito al prot. n. 8115 del 08/03/2023;
- l'Avviso Pubblico prot. n. 9204 del 16/03/2023 reso noto ai dipendenti dell'Ente al fine di reperire le candidature per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione/Alta Professionalità presso:
 - la posizione di lavoro di Elevata Qualificazione istituita al Settore Finanziario – Area Affari Generali e Contratti;
 - la posizione di lavoro di Elevata Qualificazione istituita al Settore Tecnico – Area Lavori Pubblici;
 - la posizione di lavoro di Alta Professionalità istituita al Corpo Unico di Polizia Municipale Sicurezza e Protezione Civile;
- la Determina Dirigenziale n. 353 del 28/03/2023 di presa d'atto della conclusione dei lavori della Commissione esaminatrice, prevista dal Regolamento disciplinate gli incarichi di Elevata Qualificazione e di Alta Professionalità e del Verbale della stessa di cui al prot. n. 10834 del 28/03/2023;

Dato atto che dal predetto Verbale protocollo n. 10834/2023 risulta che la candidatura, registrata con prot. n.9486 del 17/03/2023, del Dott. Stefano Ansaloni per concorrere alla selezione per il conferimento dell'incarico di responsabile di posizione di lavoro di Alta Professionalità istituita presso il Corpo Unico di Polizia Municipale Sicurezza e Protezione Civile è risultata idonea al conferimento di cui trattasi;

Visto altresì il D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. con cui si è provveduto al riassetto della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

Ritenuto opportuno definire, in relazione alla struttura organizzativa comunale, l'organizzazione della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro attivando diversi meccanismi previsti dalla normativa vigente tra cui la delega ai dirigenti e Responsabili di posizioni di lavoro caratterizzate da Elevata Qualificazione/Alta



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

Professionalità delle funzioni attuative in materia di prevenzione e protezione della sicurezza dei lavoratori, fermo restando gli obblighi datoriali non delegabili;

Stabilito che:

- il datore di lavoro per la sicurezza adempia a tutti gli obblighi previsti dal D.Lgs 81/2008 e s.m. i.
- con l'individuazione del datore di lavoro rimane confermato che i responsabili di Elevata Qualificazione/Alta Professionalità in qualità di "preposti per la sicurezza" sono responsabili dello svolgimento delle singole attività in materia di sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro, ognuno nell'ambito del settore di propria competenza e per i dipendenti assegnati con atti formali;
- ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.Lgs 81/2008 il datore di lavoro possa avvalersi ai fini dell'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione di persone esterne in possesso delle conoscenze professionali necessarie per integrare l'azione di prevenzione e protezione prevista dal succitato decreto;

Richiamate:

- la Legge 7 marzo 1986, n. 65 "*Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale*";
- la Legge Regionale 4 Dicembre 2003 n. 24 e ss.mm. e ii. "*Disciplina della Polizia Amministrativa Locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza*";

Ritenuto di procedere all'assegnazione formale dell'incarico di Responsabile di posizione di lavoro caratterizzata da Elevata Qualificazione - Alta Professionalità e di Comandante del Corpo Unico di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile: al Dott. Stefano Ansaloni, dipendente di ruolo dell'Ente cat D3/D7 (a decorrere dal 1° aprile 2023 appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), ai sensi dell'art.18 comma 1 CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali, a far data dal 01/04/2023, per un periodo di anni 3 e cioè fino al 31/03/2026, salvo diversa disposizione da adottarsi con apposito atto in relazione ad eventuali modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente, avendo verificato:

- che lo stesso possiede i requisiti culturali, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza idonee all'incarico in parola, in relazione alla natura, alle funzioni, alle attività e alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed alla complessità della struttura interessata;
- la coerenza tra le responsabilità previste dalla posizione di Comandante di Polizia Municipale e i titoli di studio posseduti;
- i risultati conseguiti in precedenza e della relativa valutazione;
- le specifiche competenze organizzative possedute;
- l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 come da dichiarazione agli atti.

Considerato:



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

- che nello sviluppo della propria attività, in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del Piano della performance, contenuto nel Piano integrato di attività e organizzazione, il responsabile del Settore dovrà:
 - tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000;
 - attenersi a principi di trasparenza, imparzialità, legalità;
 - rispettare il Codice di comportamento del Comune di Bondeno, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 262 del 18/11/2013 pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente alla competente sezione – Disposizioni Generali dell'Amministrazione Trasparente;
 - impegnarsi per la corretta esecuzione delle azioni idonee a prevenire i rischi di corruzione nelle attività a rischio corruzione. A tal fine attesta di essere a conoscenza del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e la trasparenza contenuto nel Piao, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 23/02/2023, e di provvedervi all'esecuzione, nonché di prendere conoscenza e dare esecuzione ai successivi atti in materia che verranno approvati da questa Amministrazione;
 - attenersi, quando emanate, alle direttive impartite dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento;

Tenuto conto:

- che l'incarico di responsabilità di posizione di lavoro caratterizzata da Alta Professionalità, istituita presso il Corpo Unico di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile, sarà oggetto di specifica valutazione sulla base del rapporto del Nucleo di Valutazione, nel rispetto delle procedure e dei criteri stabiliti;
- che l'eventuale rilevazione di elementi negativi potrà dar luogo alla revoca dell'incarico ed all'utilizzo del dipendente per altra posizione, secondo quanto stabilito dalle norme di legge e regolamenti vigenti;
- che per effetto della contrattazione collettiva nazionale Comparto Funzioni Locali, nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il Comandante della Polizia Municipale assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, fermo restando che l'orario di lavoro del dipendente pubblico è pari a 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito ed in relazione alla posizione conferita.

Visti il P.E.G. ed il Piao per l'esercizio 2023 e la definizione dei centri di

responsabilità in essi riportata;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto altresì il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

DECRETA

Per quanto in premessa esposto che si intende qui integralmente richiamato:

- 1) Di prendere atto della Determina Dirigenziale n. 353 del 28/03/2023 e del verbale della Commissione esaminatrice prot. n. 10834 del 28/03/2023, ad esso allegato, a conclusione del procedimento finalizzato al reperimento delle candidature per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione/Alta Professionalità presso:
 - la posizione di lavoro di Elevata Qualificazione istituita al Settore Finanziario – Area Affari Generali e Contratti;
 - la posizione di lavoro di Elevata Qualificazione istituita al Settore Tecnico – Area Lavori Pubblici;
 - la posizione di lavoro di Alta Professionalità istituita al Corpo Unico di Polizia Municipale Sicurezza e Protezione Civile;
attivato con Avviso Pubblico prot. n. 9204 del 16/03/2023;
- 2) di attribuire, ai sensi dell'art.18 comma 1 CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali al **dott. Stefano Ansaloni** dipendente di ruolo in questo Comune cat. D3/D7 (a decorrere dal 1° aprile 2023 appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), l'incarico di Responsabile di posizione di lavoro caratterizzata da Alta Professionalità in qualità di **Comandante del Corpo Unico di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile** con assunzione diretta di elevata responsabilità e con elevata autonomia decisionale a far data dal 01/04/2023 per un periodo di anni 3 e cioè fino al 31/03/2026, salvo diversa disposizione da adottarsi con apposito atto in relazione ad eventuali modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente;
- 3) di disporre che con il presente atto venga attribuita al Comandante Stefano Ansaloni la responsabilità dei sotto elencati servizi istituzionali:

COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE – DOTT. ANSALONI STEFANO

- SERVIZIO ESTERNO DI POLIZIA LOCALE
- SERVIZIO SEGRETERIA COMANDO COMPRENDENTE I SERVIZI AMMINISTRATIVI IN ASSOCIAZIONE E IL SERVIZIO DI MESSI NOTIFICATORI
- SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE IN ASSOCIAZIONE

- 4) Di dare atto che il Comandante individuerà il Vice Comandante che sarà chiamato a sostituirlo nei giorni di assenza con pieni poteri
- 5) Di attribuire a far data dal 01/04/2023 e per tutta la durata dell'incarico stabilito dal presente decreto, il seguente trattamento economico: retribuzione di posizione di valore annuo € 18.000,00 lordi per tredici mensilità rapportata alla durata di conferimento dell'incarico, mentre la retribuzione di risultato sarà



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

graduata per garantire la quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione e Alta Professionalità previste ed istituite presso l'ente, ai sensi dell'art. 17 comma 4 CCNL 16/11/2022 e sarà liquidata ad esito della verifica del raggiungimento degli obiettivi a seguito della valutazione operata dal Nucleo di valutazione;

- 6) Che il Comune si farà carico, con il proprio bilancio, delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e alle indennità di risultato del dipendente che rivestirà l'incarico di cui al presente decreto;
- 7) Che in conseguenza di quanto sopra indicato:
 - risulta rispettato il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006, così come modificato dal D.L. 90/2014;
 - si garantisce il rispetto del limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- 8) Di conferire al Dott. Stefano Ansaloni, **Comandante della Polizia Municipale**, la nomina di "datore di lavoro" ai sensi ai sensi dell'art 2 D.Lgs 81/2008 e s.m.i., per il personale assegnato formalmente con atti dell'ente;
- 9) Di stabilire che al "datore di lavoro" sono attribuite autonomia gestionale e le risorse necessarie per poter far fronte alle incombenze in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- 10) Di dare atto che, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.lgs 81/2008 il datore di lavoro come sopra individuato possa avvalersi ai fini dell'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione di personale esterno in possesso delle necessarie conoscenze professionali;
- 11) Di disporre che il Comandante ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D. Lgs. N. 33/2013 sia responsabile per gli atti di propria competenza, del corretto raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino;
- 12) Di dare atto che tutto quanto non previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel CCNL per i dipendenti del comparto Funzioni locali;
- 13) Di prendere atto che al Comandante è attribuita la responsabilità del Corpo di Polizia Municipale Sicurezza e Protezione Civile e che, ai sensi dell'articolo 9 comma 1 della Legge n.65/86, è responsabile verso il Sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo, mentre il Sindaco è titolare delle funzioni di polizia locale che competono al Comune;



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

- 14)Di prendere atto che il Comandante risponde direttamente al Sindaco del suo operato e che nell'ambito del sistema direzionale dell'attività della polizia locale ne risulta gerarchicamente subordinato;
- 15)Di disporre che l'autorizzazione dei congedi dal servizio del Comandante (es. ferie ed ogni altra assenza che debba essere autorizzata) sia di competenza del Sindaco;
- 16)Di disporre che al Comandante sia attribuita la responsabilità di gestione e coordinamento del personale assegnato al Corpo Unico di Polizia Municipale, Sicurezza e Protezione Civile, compresa l'adozione di atti di gestione e provvedimenti, autorizzazioni per congedi dal servizio e la sottoscrizione dei riepiloghi mensili per la corresponsione delle varie indennità di competenza dei dipendenti al Corpo stesso;

DISPONE

- la pubblicazione del presente decreto sul sito internet del Comune e all'Albo pretorio;
- La notifica il presente provvedimento al dipendente interessato, oltre al deposito nel fascicolo personale.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Sindaco
Saletti Simone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

MODALITA' DI RICORSO

Contro il presente decreto è ammesso, nel termine di giorni 60 dalla notificazione, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Bologna (DLgs N. 104 del 02/07/2010) oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporre entro 120 giorni dalla notificazione (D.P.R. 24 novembre 1971, n° 1199).