



# CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

COPIA CONFORME

## DETERMINAZIONE N. 1075 DEL 18-10-2024

Responsabile del procedimento: Cavallini Sabrina

Estensore del preliminare: Bergamini Monica

Estensore della relazione istruttoria:

**Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE E CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE CON DECORRENZA 01/01/2024 APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei controlli interni;

Visto il D.Lgs n. 118/2011;

Visto il decreto di conferimento dell'incarico dirigenziale presso il settore finanziario, n. 2 del 16/01/2024;

Dato atto che ai sensi del vigente Piano triennale per l'Anticorruzione approvato nell'apposita sezione del PIAO, il Dirigente firmatario del presente atto - nella procedura di cui trattasi - non si trova in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Premesso che:

- Con delibera di Consiglio Comunale n. 60 del 26/10/2023 è stato approvato il DUP valevole per il triennio 2024/2026;

- Con delibera di Consiglio Comunale n. 77 in data 21/12/2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- Con delibera di Giunta Comunale n.217 in data 28/12/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti;
- Con delibera di Giunta Comunale n.47 in data 21/03/2024, esecutiva, è stato approvato il P.I.A.O. valevole per il triennio 2024/2026
- Con determinazione n. 73 del 24/01/2024 è stato costituito il fondo per il salario accessorio del personale dipendente del Comune di Bondeno, integrato per quanto riguarda la parte variabile con DGC n. 74 del 09/05/2024;

Visto il Contratto Integrativo Decentrato a valenza giuridica per il triennio 2024/2026 sottoscritto definitivamente dalla Delegazione trattante del Comune di Bondeno in data 02/08/2024 che all'articolo 8 disciplina i criteri generali per il riconoscimento della progressione economica all'interno delle aree;

Considerato che:

- In coerenza con le risorse disponibili nell'ambito della parte stabile del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente del Comune di Bondeno, sono riservati all'istituto €10.000,00 per ciascun anno del contratto integrativo decentrato a valenza per il triennio 2024/2026.
- In osservanza del principio di selettività dell'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, il numero dei differenziali stipendiali riconosciuti non potrà eccedere la quota del 50% di tutto il personale avente diritto a partecipazione alla selezione;
- Con determinazione n. 983 del 27/09/2024 è stato avviato il procedimento per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree e conseguente attribuzione del differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2024;
- In data 27/09/2024 è stato pubblicato l'Avviso prot. 35917/2024 per la raccolta delle candidature;

Dato atto che per l'anno 2024 i differenziali attribuibili sono quantificati come segue:

- N. 2 nell'area degli operatori esperti
- N. 5 nell'area degli istruttori
- N. 2 nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione

Dato atto che come disciplinato nel C.I.D. sottoscritto in data 02/08/2024 i resti non utilizzati per la procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali sono a disposizione per il riconoscimento delle maggiorazioni previste dagli artt. 96-101-102 CCNL 16/11/2022. La parte residua sarà utilizzata per eventuali ulteriori progressioni economiche attribuibili a partire dalla categoria più bassa, una per ogni area fino all'esaurimento del plafond disponibile;

Considerato che:

- Come specificato nella determinazione n. 983/2024, sulle base delle verifiche fatte d'ufficio, gli aventi diritto a concorrere alla selezione sono n. 30 dipendenti;
- Entro il termine del 12/10/2024 prescritto dall'Avviso prot. 35917/2024 sono pervenute n. 23 candidature, di cui una, registrata con prot. 36729 del 02/10/2024, a seguito dell'istruttoria esperita è risultata non accettabile in quanto carente dei requisiti prescritti dall'art.1 dell'Avviso prot.35917/2024;
- Sulla base dei dati disponibili presso l'ufficio personale e della documentazione prodotta dai candidati alla selezione in applicazione dei criteri disciplinati all'art. 3 dell'avviso di selezione prot. 35917/2024 sono state predisposte le graduatorie provvisorie per ciascuna area di inquadramento in ordine decrescente in relazione al punteggio attribuito che per ragioni di riservatezza saranno rese note in riferimento al numero di matricola del dipendente, seguendo il principio della pseudonimizzazione;
- Dall'analisi della prima stesura delle graduatorie provvisorie è risultato che nessuno degli aventi diritto al riconoscimento del differenziale stipendiale ha diritto alle maggiorazioni previste dagli artt. 96-101-102 CCNL 16/11/2022 e pertanto con i resti è possibile riconoscere un differenziale stipendiale aggiuntivo per l'area degli operatori esperti ed uno per l'area degli istruttori, il tutto entro il limite di € 10.000,00 stabilito dall'art. 8 del C.I.D. sottoscritto in data 02/08/2024;

Ritenuto per tutto quanto sopra esposto di approvare la graduatoria provvisoria per il riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area ed il conseguente riconoscimento del differenziale stipendiale con decorrenza 01/01/2024 ai dipendenti aventi diritto;

## **DETERMINA**

Per quanto in premessa esposto che si ritiene parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di approvare la graduatoria provvisoria per il riconoscimento delle progressioni all'interno dell'area ed il conseguente riconoscimento del differenziale stipendiale con decorrenza dal 01/01/2024 ai dipendenti del Comune di Bondeno aventi diritto in applicazione dell'articolo 8 del C.I.D. sottoscritto in data 02/08/2024 e dei criteri dell'Avviso di selezione prot. 35917/2024 approvato con determinazione 983/2024 entro il budget di € 10.000,00 che risulta come seguito rappresentata:

### AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

matr.	MEDIA VAL. ULTIMO TRIENNIO	VAL. MEDIA RIPROP. a 65	Esperienza professionale limite 30 p.ti	Titoli e capacità prof. 5 punti	Punteggio	Tot presenze ultimo triennio
919	56	56,00	14,00	0	70,00	1081
915	56	56,00	14,00	0	70,00	921
658	59	59,00	5,00	0	64,00	1065
914	56	56,00	5,00	0	61,00	1082
10	56	56,00	5,00	0	61,00	1049
64	56	56,00	4,25	0	60,25	1088
66	56	56,00	4,25	0	60,25	1050

### AREA DEGLI ISTRUTTORI

matr.	MEDIA VAL. ULTIMO TRIENNIO	VAL. MEDIA RIPROP. a 65	Esperienza professionale limite 30 p.ti	Titoli e capacità prof. 5 punti	Punteggio	Tot presenze ultimo triennio
98	66,67	61,90	15,08	0	76,99	1079
31	66,67	61,90	15,08	0	76,99	801
76	70,00	65,00	3,08	3	71,08	994
16	66,67	61,90	5,00	2	68,90	1011

920	66,67	61,90	5,00	0	66,90	1082
211	66,67	61,90	5,00	0	66,90	1078
85	66,67	61,90	3,08	0	64,99	1080
70	60,00	55,71	3,92	0	59,63	1077

## AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

matr.	MEDIA VAL. ULTIMO TRIENNIO	VAL. MEDIA RIPROP. a 65	Esperienza professionale limite 30 p.ti	Titoli e capacità prof. 5 punti	Punteggio	Tot presenze ultimo triennio
61	90,00	65,00	8,08	4	77,08	1080
208	90,00	65,00	5,00	1	71,00	1079
572	85,67	61,87	5,00	0	66,87	1086
910	83,70	60,45	5,00	0	65,45	1021
800	82,80	59,80	5,00	0	64,80	1085
62	77,00	55,61	6,17	2	63,78	1052
93	77,00	55,61	5,00	0	60,61	1076

2. Di dare atto che :

- In prima battuta sono stati attribuiti n. 2 differenziali nell'area degli operatori esperti, N. 5 nell'area degli istruttori e N. 2 nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- Dall'analisi della prima stesura delle graduatorie provvisorie è risultato che nessuno degli aventi diritto al riconoscimento del differenziale stipendiale ha diritto alle maggiorazioni previste dagli artt. 96-101-102 CCNL 16/11/2022 e pertanto con i resti è possibile riconoscere un differenziale stipendiale aggiuntivo per l'area degli operatori esperti ed uno per l'area degli istruttori, il tutto entro il limite di € 10.000,00 stabilito dall'art. 8 del C.I.D. sottoscritto in data 02/08/2024 e pertanto saranno riconosciuti i seguenti differenziali:
  - o N. 3 nell'area degli operatori esperti
  - o N. 6 nell'area degli istruttori
  - o N. 2 nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione
- È rispettato il limite del 50% degli aventi diritto;

3. Di dare atto che entro 10 giorni dalla pubblicazione del presente atto i dipendenti interessati hanno la facoltà di presentare formalmente le proprie controdeduzioni per procedere ad un contraddittorio con il proprio Dirigente, che potrà avvalersi del Collegio dei Dirigenti e del supporto del Servizio Personale per il seguito di competenza, o alla richiesta di rettifica del punteggio attribuito per eventuali errori od omissioni;
4. Di dare atto che allo scadere del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie, esaminate eventuali richieste di revisione delle stesse, il servizio personale adotterà l'atto per rendere le graduatorie esecutive e che gli effetti giuridici ed economici della procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, di cui al presente Avviso, decorreranno dal 01/01/2024;
5. Che il presente atto viene adottato nel pieno rispetto di quanto sancito nell'art. 183, comma 8 del TUEL;
6. Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento relativamente al presente atto è il Dirigente del Settore Finanziario D.ssa Sabrina Cavallini;
7. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1 del D. Lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. Che il firmatario del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi.

CIG:

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Dirigente  
**F.to** Dott.ssa Sabrina Cavallini