



CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

DELIBERAZIONE N° **168**

DEL **26-10-2023**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Schema codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bondeno adeguato alle linee guida ANAC 2020 Delibera 177/19-02-2020 e al DPR 81/2023 - Adozione.**

L'anno duemilaventitre il giorno ventisei del mese di ottobre alle ore 23:25, nella sala del Palazzo Municipale; previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Saletti Simone la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Giovanni Cirillo.

Intervengono alla presente delibera i Signori:

Saletti Simone	Sindaco	P
Piacentini Francesca	Assessore	P
Vincenzi Marco	Assessore	P
Poltronieri Francesca Aria	Assessore	P
Sartini Michele	Assessore	P
Bonati Ornella	Assessore	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Oggetto: **Schema codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bondeno adeguato alle linee guida ANAC 2020 Delibera 177/19-02-2020 e al DPR 81/2023 - Adozione.**

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente codice di comportamento di questo Ente;

Visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 recante "Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

viste le Linee Guida ANAC sull'aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui alla Delibera ANAC 177 del 19-12-2020, e in particolare il paragrafo 11 concernente la procedura di formazione, il quale prevede che la bozza di codice sia sottoposta dal RPCT all'organo di indirizzo perché adotti una prima deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa;

atteso che:

- dette Linee Guida sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono le precedenti emanate con delibera n° 75 del 24-10-2013;
- il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento nell'interesse pubblico;
- l'ANAC intende fornire indirizzi volti ad orientare le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento che integrino i doveri minimi posti dal D.P.R. 62/2013 con contenuti che siano utili per una migliore cura dell'interesse pubblico;

Constatato che con l'intervento legislativo di cui al DPR 81/2023 il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici è stato riformato in più parti;

Preso atto in particolare che con l'intervento legislativo del 2023 si è proceduto ai seguenti aggiornamenti: si è specificata la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo, e si è espressa la previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo; sono stati imposti comportamenti sono atti a prevenire il compimento di illeciti al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato, e si è sancito il divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione; si è previsto che le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non debbano in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro; si è sancita la necessità, in funzione del rispetto dell'ambiente, che i dipendenti contribuiscano alla riduzione del consumo energetico, della risorsa idrica e del consumo dei rifiuti, nonché al loro riciclo;

Considerato che questo Comune ha approvato per il triennio 2023-2025, giusta deliberazione di G.C. n. 20 del 23 febbraio 2023, il P.I.A.O., contenente la Sezione “Rischi corruttivi e Trasparenza”;

Visto il decreto Sindacale n. 17 del 7 ottobre 2022 con cui si è provveduto all’individuazione del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nel Segretario comunale;

Visto lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Terre del Reno, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera 177/2020 nonché aggiornato con riferimento alle innovazioni normative di cui al DPR 81/2023 che, composto da 22 articoli, è stato all’uopo predisposto e che qui si allega;

Rilevato che lo stesso può essere approvato solo a seguito del coinvolgimento dei portatori di interessi diffusi eventualmente interessati a proporre modifiche al suo contenuto e che sullo stesso è necessario acquisire il parere obbligatorio da parte del Nucleo di Valutazione dell’Ente;

visti:

- il CCNL 2019/2021;
- il D.Lgs. 267/00 e ss.mm.
- la L.190/2012 e ss.mm.;
- il D.Lgs. 33/2013 e il D.Lgs. 39/2013;

Atteso che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente, per cui non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

Dato atto che Il Sindaco e gli Assessori non hanno dichiarato nel presente atto di trovarsi in posizione di conflitto d’interesse;

Visti il parere formulato sulla proposta di deliberazione del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49, comma uno, del D.Lgs. n. 267/2000 come modificato dal D.L. n. 174/2012;

Con voti unanimi favorevoli espressi legalmente;

DELIBERA

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di adottare lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bondeno adeguato alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177/19-02-2020 - art. 54 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. – e al DPR 81/2023, che si compone di n. 22 articoli e che viene qui allegato sub “A”;
- Di pubblicare il predetto Codice all’Albo Pretorio on line e sul Sito Web Istituzionale in home page, al fine di sottoporlo a procedura partecipativa;

- Di procedere alla successiva approvazione del suddetto Codice di Comportamento al termine della procedura partecipativa e previa acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione;

Successivamente e con separata votazione, con voti unanimi, espressi in forma palese, ai sensi di legge, al fine di consentire la conclusione tempestiva dell'iter di approvazione del citato codice di comportamento;

DELIBERA

di dichiarare la presente delibera urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

CIG:

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Simone Saletti

Il Segretario Generale
Giovanni Cirillo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.